

ZITTING VAN DE GEMEENTERAAD VAN 1 juli 2013 om 20 uur.

Inhoud

Agendapunt nr. 1	2
Algemeen bestuur. Proces-verbaal van 27 mei 2013. Goedkeuring.	2
Agendapunt nr. 2	2
Algemene financiering. Begrotingsrekening 2012. Balans en resultatenrekening 2012. Kastoestand 31 december 2012, inclusief overzicht beleggingen. Rapportering in uitvoering van artikel 165 van het gemeentedecreet. Goedkeuring.	2
Agendapunt nr. 3	4
Algemene financiering. Gemeentelijke budgetwijziging 1/2013. Goedkeuring.	4
Agendapunt nr. 4	5
Algemeen bestuur. Vervanging gemeentesecretaris. Aanduiding erkende waarnemers.	5
Agendapunt nr. 5	6
Algemeen bestuur. Kerkfabriek Sint-Amandus Eke. Budgetwijziging 2013. Aktename.	6
Agendapunt nr. 6	6
Algemeen bestuur. Rechtspositieregeling gemeentepersoneel. Aanpassingen. Goedkeuring.	6
Agendapunt nr. 7	21
Algemeen bestuur. Samenstelling van de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening (GECORO). Goedkeuring.	21
Agendapunt nr. 8	28
Algemeen bestuur. Verkoop Pastorie Eke aan de sociale huisvestingsmaatschappij Volkshaard. Principebeslissing. Machtiging tot het verlijden van de akte.	28
Agendapunt nr. 9	29
Veiligheid. Bijzonder Nood- en Interventieplan (BNIP) n.a.v. Brouwsels op straat 2013. Aanvaarding.	29
Agendapunt nr. 10	29
Vrije tijd. Bibliotheek. Jaarrekening en jaarverslag 2012 intergemeentelijke bibliotheekvereniging ZOVLA. Goedkeuring.	29
Agendapunt nr. 11	30
Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool, afdeling Eke. Subsidiedossier Agion i.v.m. uitbreiding school. Principebeslissing. Machtiging College tot aanstelling ontwerper.	30
Agendapunt nr. 12	31
Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Aanpassing retributiereglement. Goedkeuring.	31
Agendapunt nr. 13	32
Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Huishoudelijk reglement schoolraad. Aanpassing. Goedkeuring.	32
Agendapunt nr. 14	33
Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Overeenkomst schoolbestuur en schoolraad. Aanpassing. Goedkeuring.	33
Agendapunt nr. 15	33
Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Schoolwerkplan. Aanpassing. Goedkeuring.	33
Agendapunt nr. 16	34
Vrije tijd. Samenstelling Lokaal Overleg Kinderopvang. Goedkeuring.	34
Agendapunt nr. 17	36
Mondelinge vragen gemeenteraadsleden.	36
Agendapunt nr. 18	37
Mondelinge vragen publiek.	37
Agendapunt nr. 19	37
Mededelingen van de voorzitter.	37
Agendapunt nr. GZ 1	37
Aanstelling waarnemend gemeentelijk stedenbouwkundige ambtenaar. Goedkeuring.	37
Agendapunt nr. GZ 2	38
Algemeen bestuur. Gemeentelijke administratieve sancties. Aanstelling bijkomend provinciaal sanctieambtenaar naar aanleiding van de gewijzigde GAS-wetgeving.	38

Aanwezig: Raf De Vos, voorzitter,
Danny Claeys, burgemeester,
Thomas Van Ongeval, Christiaan Van herzeele, Luc Deschamps, Viviane De Preester, Ivan Schaubroeck en Annemie De Gussem (toegevoegd voorzitter OCMW),
schepenen,

Geert Vander Plaetsen, Ria Vercruysse, Filip Rogge, Linda De Backer, Dirk Vos, Freddy Vertriest, Dirk Le Roy, Frank Dhaenens, Carla Verstraete, Nick Hoflack, Koen Dewaele, Sylvie Baert, Dirk Verlinden en Nathalie Dhondt, raadsleden en Patricia Dhondt, gemeentesecretaris

In openbare zitting vergaderd;

De gemeenteraad,

Agendapunt nr. 1

Algemeen bestuur. Proces-verbaal van 27 mei 2013. Goedkeuring.

Gelet op het proces-verbaal van de zitting van 27 mei 2013, dat ten minste 8 dagen vóór de vergadering op het gemeentesecretariaat ter beschikking gehouden is van de raadsleden;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Enig artikel - Het proces-verbaal van de zitting van 27 mei 2013 wordt goedgekeurd, mits volgende aanpassingen:

Onder agendapunt 9:

Na de zin "Op voorstel van het College in zitting van 8 april 2013;" de volgende tekst op te nemen:

" Gelet op de voordracht van de volgende personen als afgevaardigden van de gemeenteraad:

- Hans Heyse
- Freddy Vertriest
- Filip De Rho
- Paul Carlier
- Carla Verstraete;

Overwegende dat door de voordracht van Hans Heyse als afgevaardigde van de gemeenteraad er vijf kandidaat-gebruikers overblijven, waardoor er geen verkiezing meer hoeft plaats te vinden;

Gelet op de tussenkomst van raadslid Vos met de mededeling dat voorgelegde samenstelling in strijd is met de cultuurpactwetgeving en dat dit betrekking heeft op de verdeling van de afgevaardigden van de gemeenteraad over de fracties;

Dat deze verdeling is gebeurd volgens het proportioneel stelsel en dat hierin het advies van Locus is gevolgd; "

Onder agendapunt 10:

Na de zin "Op voorstel van het College in zitting van 8 april 2013;" de volgende tekst op te nemen:

" Gelet op de voordracht van de volgende personen als afgevaardigden van de gemeenteraad:

- Albert Le Clercq
- Griet Vermaerke
- Marleen Le Clercq
- Christine Vermeire
- Koen Dewaele;

Gelet op de tussenkomst van raadslid Vos met de mededeling dat de voorgelegde samenstelling in strijd is met de cultuurpactwetgeving;

Overwegende dat dit betrekking heeft op de verdeling van de afgevaardigden van de gemeenteraad over de fracties;

Dat deze verdeling is gebeurd volgens het proportioneel stelsel en dat hierin het advies van Locus is gevolgd; "

Agendapunt nr. 2

Algemene financiering. Begrotingsrekening 2012. Balans en resultatenrekening 2012. Kastoestand 31 december 2012, inclusief overzicht beleggingen. Rapportering in uitvoering van artikel 165 van het gemeentedecreet. Goedkeuring.

De financieel beheerder licht de rekening technisch toe.

Gelet op de artikelen 43 §2, 3° en 171 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op de gemeentelijke begrotingsrekening 2012, opgemaakt en ingediend door de financieel beheerder op 17 juni 2013 en aan alle raadsleden toegestuurd op 17 juni 2013;

Overwegende dat deze begrotingsrekening als volgt is samengesteld:

In de gewone dienst:

- gedane ontvangsten:	€ 20.516.390,82
- gedane uitgaven:	€ 19.235.571,75
- resultaat van het eigen dienstjaar	€ 1.280.819,07
- algemeen begrotingsresultaat vorig jaar:	€ 5.900.466,56
- bijgevolg met een batig saldo:	€ 7.181.285,63

In de buitengewone dienst:

- gedane ontvangsten:	€ 7.561.617,86
- gedane uitgaven:	€ 11.564.322,78
- resultaat van het eigen dienstjaar	€ -4.002.704,92
- algemeen begrotingsresultaat vorig jaar:	€ 0,00
- bijgevolg met een negatief saldo:	€ -4.002.704,92

Overwegende dat de resultatenrekening als volgt is samengesteld:

- totaal van de opbrengsten:	€ 23.483.874,30
- totaal van de kosten:	€ 15.787.293,17
- bijgevolg met een boni van:	€ 7.696.581,13

Overwegende dat de balans sluit met een eindtotaal activa = passiva: € 89.144.730,76;

Gelet op de kastoestand op 31 december 2012;

Gelet op zijn beslissing van 22 december 2008 houdende het verzoek aan de financieel beheerder om te rapporteren over de verrichte beleggingen;

Gelet op het verslag van de financieel beheerder in het kader van de rapportering in uitvoering van artikel 165 van het gemeentedecreet, zoals aan de raadsleden bezorgd op 17 juni 2013;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Neemt de begrotingsrekening van de gemeente over het jaar 2012 voor de volgende cijfers aan:

In de gewone dienst:

- gedane ontvangsten:	€ 20.516.390,82
- gedane uitgaven:	€ 19.235.571,75
- resultaat van het eigen dienstjaar	€ 1.280.819,07
- algemeen begrotingsresultaat vorig jaar:	€ 5.900.466,56
- batig saldo van:	€ 7.181.285,63

In de buitengewone dienst:

- gedane ontvangsten:	€ 7.561.617,86
- gedane uitgaven:	€ 11.564.322,78
- resultaat van het eigen dienstjaar	€ -4.002.704,92
- algemeen begrotingsresultaat vorig jaar:	€ 0,00
- negatief saldo van:	€ -4.002.704,92

Art. 2 – Neemt de resultatenrekening en de herwerkte balans van de gemeente over het jaar 2012 voor de volgende cijfers aan:

- totaal van de opbrengsten:	€ 23.483.874,30
- totaal van de kosten:	€ 15.787.293,17
- bijgevolg met een boni van:	€ 7.696.581,13

Art. 3 – Keurt de kastoestanden over de 4 kwartalen van 2012 goed.

Art. 4 – Neemt kennis van het overzicht van de beleggingen waarin het ethisch/duurzaam karakter van de in 2012 uitgevoerde korte termijnbeleggingen wordt afgetoetst, zoals bepaald in zijn van 22 december 2008.

Art. 5 – Neemt kennis genomen van de rapportering in uitvoering van artikel 165 van het gemeentedecreet van de financieel beheerder.

Agendapunt nr. 3

Algemene financiering. Gemeentelijke budgetwijziging 1/2013. Goedkeuring.

Gelet op de artikelen 42, 43 §2, 3°, 148 t.e.m. 150 en 155 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en zijn uitvoeringbesluiten;

Gelet op zijn beslissing van 30 januari 2012 tot de vaststelling van de beleidsdomeinen in het kader van de invoering van de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het ontwerp van budgetwijziging 1, beleidsnota en financiële nota met extra bijlagen, van dienstjaar 2013 van de gemeente, zoals vastgesteld door het College op 17 juni 2013 en tijdig toegezonden aan alle raadsleden;

Gelet op de voordracht ervan van elke rubriek van elk document;

Overwegende dat dit ontwerp als volgt is samengesteld:

- Beleidsnota
 - Een doelstellingenbudget (B1W) met enkel "Overig beleid" voor een totale uitgave van € 13.689.506,57 en een totale ontvangst van € 15.063.671,34.
 - Een financiële toestand met een resultaat op kasbasis van € 3.153.273,75 en een autofinancieringsmarge van € 664.999,11.
- Financiële nota
 - Een exploitatiebudget (B2) waarbij de beleidsdomeinen volgende uitgaven, ontvangsten en saldi vertegenwoordigen:

Beleidsdomein	Uitgaven	Ontvangsten	Saldo
00: Algemene financiering	431.187,89	9.020.703,50	8.589.515,61
01: Algemeen bestuur	2.878.230,92	2.110.507,57	-767.723,35
02: Veiligheid	1.542.262,44	650,00	-1.541.612,44
03: Wegen en mobiliteit	1.256.465,68	151.389,96	-1.105.075,72
04: Wonen en werken	1.800.844,45	1.108.034,12	-692.810,33
05: Vrije tijd	1.454.850,18	479.885,04	-974.965,14
06: Leren en welzijn	4.325.665,01	2.192.501,15	-2.133.163,86
Totalen	13.689.506,57	15.063.671,34	1.374.164,77

- De nieuwe investeringsenveloppen (B3) voor budgetwijziging 1 dienstjaar 2013 die enkel uitgaven en ontvangsten van lopende zaken bevatten die geen nieuwe beleidsbeslissingen inhouden:

05 Wonen en werken

Deel 1: UITGAVEN	VK	TK 2013
II. Investerings in materiële vaste activa	16.170,00	16.170,00
A. Gemeenschapsgoederen	16.170,00	16.170,00
1. Terreinen en gebouwen	16.170,00	16.170,00
V. Uitgaven	16.170,00	16.170,00

- Dat dit de volgende transactiekredieten voor investeringsverrichtingen (B4) geeft:

Beleidsdomein	Uitgaven	Ontvangsten	Saldo
00: Algemene financiering	0,00	0,00	0,00
01: Algemeen bestuur	39.278,22	0,00	-39.278,22
02: Veiligheid	0,00	0,00	0,00
03: Wegen en mobiliteit	342.400,91	91.520,76	-250.880,15
04: Wonen en werken	54.015,00	0,00	-54.015,00
05: Vrije tijd	195.244,66	98.745,60	-96.499,06
06: Leren en welzijn	148.313,90	22.437,20	-125.876,70
Totalen	779.252,69	212.703,56	-566.549,13

- o Dat het liquiditeitenbudget (B5) sluit als volgt:

IV. Budgettaire resultaat boekjaar (I+II+III)	-8.237,52
V. Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar	3.161.511,27
VI. Gecumuleerde budgettaire resultaat (IV+V)	3.153.273,75
VII. Bestemde gelden (toestand op 31 december)	0,00
A. Bestemde gelden voor de exploitatie	0,00
B. Bestemde gelden voor investeringen	0,00
C. Bestemde gelden voor andere verrichtingen	0,00
VIII. Resultaat op kasbasis (VI-VII)	3.153.273,75

Gelet op de praktische vragen van raadslid Vos met betrekking tot de aankoop van gordijnen in het IBO Ter Biesten en van een nieuwe scanner voor het erfgoedhuis;

Overwegende dat hij van oordeel is dat een legislatuur geen 6 maar slechts 4 jaar duurt, gezien er geen beleidsbeslissingen meer worden genomen in het laatste en het eerste jaar;

Gelet op de opmerking van raadslid Dewaele dat een stijging van de uitgaven sinds december 2012 met € 600.000 niet onaanzienlijk is;

Overwegende dat dit jaar een licht budget was opgemaakt maar intussen toch een aantal investeringsuitgaven noodzakelijk blijken;

Besluit met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Keurt de budgetwijziging 1 van dienstjaar 2013 goed voor de hierboven vermelde cijfers, samen met de bijhorende beleidsnota en financiële nota.

Art. 2 – Afschrift van onderhavige beraadslaging wordt, samen met het budget, in voldoende exemplaren aangetekend verstuurd naar de provinciegouverneur.

Agendapunt nr. 4

Algemeen bestuur. Vervanging gemeentesecretaris. Aanduiding erkende waarnemers.

Gelet op het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten, in het bijzonder op de artikelen 35, 81 en 82;

Gelet op de gemeentelijke rechtspositieregeling aangaande de aanwervingvoorwaarden van gemeentesecretaris;

Overwegende dat de gemeentesecretaris zelf kan voorzien in haar vervanging voor maximaal 60 dagen door een door de gemeenteraad aanvaarde waarnemer aan te stellen;

Overwegende dat het om administratieve, praktische en organisatorische redenen aangewezen is hiervan bij korte vervangingen gebruik te maken;

Gelet op het voorstel van de gemeentesecretaris om stafmedewerker Lynn Van Houtte en afdelingshoofd vrije tijd Sofie Fiems aan te duiden als erkende waarnemers;

Overwegende dat mevrouw Van Houtte en mevrouw Fiems voldoen aan alle voorwaarden, met uitzondering van het doorlopen van de selectieprocedure, voor de uitoefening van het ambt van gemeentesecretaris;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 - Mevrouw Lynn Van Houtte, stafmedewerker, aan te duiden als erkende waarnemer voor de functie van gemeentesecretaris.

Art. 2 – Mevrouw Sofie Fiems, afdelingshoofd vrije tijd, eveneens aan te duiden als erkende waarnemer voor de functie van gemeentesecretaris.

Art. 3 - Mevrouw Patricia Dhondt, gemeentesecretaris, kan de erkende waarnemer aanstellen tijdens periodes van gewettigde afwezigheid.

Agendapunt nr. 5

Algemeen bestuur. Kerkfabriek Sint-Amandus Eke. Budgetwijziging 2013. Aktename.

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 betreffende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten, inzonderheid de artikels 47 en 50;

Gelet op de budgetwijziging van de kerkfabriek Sint-Amandus Eke, voor het jaar 2013 zoals goedgekeurd door de kerkraad in zitting van 28 mei 2013;

Gelet op de artikelsgewijze voordracht ervan;

Overwegende dat deze budgetwijziging voor het exploitatiebudget volgende wijzigingen voorziet:

- Exploitatieontvangsten:	€ -	10.122,07	(€ 49.211,93 voorzien ipv. € 59.334,00)
- Exploitatieuitgaven:	€ +	3.500,00	(€ 61.461 voorzien ipv. € 57.961)

waardoor het resultaat van het exploitatiebudget na wijziging € - 12.249,07 is;

Overwegende dat het gecorrigeerd overschot + € 17.595,87 is; dat na overboekingen het exploitatiebudget € 0.00 is;

Overwegende dat deze budgetwijziging voor het investeringsbudget volgende wijzigingen voorziet:

- Investeringsontvangsten:	€	0,00 (zo voorzien)	
- Investeringsuitgaven:	€ +	4.566,80	(5.366,80 voorzien ipv. € 800,00),

waardoor het resultaat van het investeringsbudget na wijziging en overboekingen € 0.00 ;

Gelet op de besprekingen ervan in de Collegezitting van 17 juni 2013;

Besluit:

Artikel 1 – Er wordt akte genomen van de budgetwijziging van de kerkfabriek Sint-Amandus Eke, dienstjaar 2013 voor de hierboven vermelde cijfers.

Art. 2 – Een voor eensluidend afschrift van onderhavige beslissing zal in vier exemplaren ter goedkeuring worden toegezonden aan de provinciegouverneur en ter kennisgeving aan de kerkfabriek en het bisdom.

Agendapunt nr. 6

Algemeen bestuur. Rechtspositieregeling gemeentepersoneel. Aanpassingen. Goedkeuring.

Gelet op het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2012 tot omzetting van Richtlijn 2010/18/EU van de raad van 8 maart 2010 tot uitvoering van de door BUSINESSSEUROPE, UEAPME, het CEEP en het EVV gesloten herziene raamakkoord inzake ouderschapsverlof en tot intrekking van richtlijn 96/34/EG;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 augustus 2012 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking voor wat de openbare sector betreft;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijke welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op zijn beslissingen van 7 april 2008 en 16 maart 2009 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en latere wijzigingen;

Gelet op de bespreking van onderhavige wijzigingen in het managementteam van 12 februari 2013;

Gelet op het in het BOC tot stand gekomen protocol van 17 mei 2013 met de vakorganisaties omtrent deze aanpassingen;

Gelet op het advies van de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 juni 2013;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 - In artikel 6 van de rechtspositieregeling zoals vastgesteld bij besluit van 7 april 2008 en 16 maart 2009 en latere wijzigingen, wordt het laatste lid als volgt vervangen:

“De lijst van erkende diploma’s of getuigschriften per niveau wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, vastgesteld. Alleen de erkende diploma’s of getuigschriften op die lijst komen bij aanwerving in aanmerking.”

Art. 2 - In artikel 11 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §2 als volgt vervangen:

“§2. Bovendien moeten de kandidaten:

- 1° voor de functies in de basisgraden van niveau A, B en C: voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is;
- 2° voor de functies in de hogere rangen van niveau B en C:
 - a) voldoen aan de diplomavereiste, vermeld in punt 1°;
 - b) vier jaren relevante beroepservaring hebben;

Deze beroepservaring kan zowel in de privésector, in de overheidssector of als zelfstandige opgebouwd zijn. Deze beroepservaring moet relevant zijn op het vlak van functie, functie-inhoud en diplomaniveau.

De bijzondere aanwervings- & bevorderingsvoorwaarden werden, op basis van de functieomschrijving en het profiel van de betrekking, vastgesteld in bijlage 3 van dit reglement.

De aanstellende overheid kan, na onderhandeling met de representatieve vakorganisaties, aanvullende aanwervingsvoorwaarden vaststellen.

De betrekkingen bij het bestuur zijn toegankelijk voor vrouwen en mannen.

De lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, vastgesteld. Alleen de erkende diploma's of getuigschriften op die lijst komen bij aanwerving in aanmerking."

Art. 3 - Artikel 12 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"De aanstellende overheid kan, bij de vacantverklaring en op basis van een grondige motivatie, bepalen dat de diplomavereiste, die als regel geldt voor de niveaus A, B en C, uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde, objectieve criteria vervalt op voorwaarde dat de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma vergt.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij, ofwel:

1. voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
2. beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
3. beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid ten laatste bij de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomavereiste beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving.

Afwijking van de diplomavoorwaarden is enkel mogelijk voor volgende betrekkingen:

- Verantwoordelijke technische buitendienst
- Ploegbaas groen
- Magazijnier/mecanici
- Begeleidster BKO (niveau C)."

Art. 4 - In artikel 19 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §2 als volgt vervangen:

"§2. Als de aanstellende overheid kiest voor een combinatie van de aanwervingsprocedure, de bevorderingsprocedure of interne mobiliteit en voor de gelijktijdige toepassing daarvan, worden de externe en de interne kandidaten onderworpen aan dezelfde selectieproeven. Eventuele schriftelijke kennisproeven met dezelfde inhoud worden op hetzelfde tijdstip afgenomen.

De niveau- of capaciteitstest, vermeld in artikel 12, tweede lid, 1°, onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd.

De kandidaat die een attest of getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat hij voor dezelfde of voor een vergelijkbare functie bij dezelfde of bij een andere overheid al eerder geslaagd is voor een niveau- of capaciteitstest als vermeld in het tweede lid, behoudt het gunstige resultaat daarvan en wordt vrijgesteld van een nieuwe deelname aan een niveau- of capaciteitstest. De niveau- of capaciteitstest waarin de kandidaat slaagde, is op het ogenblik van het afsluiten van de kandidaturen maximaal 5 jaar oud."

Art. 5 - In artikel 20 en 24 van de vermelde rechtspositieregeling wordt het woord "erkend" geschrapt.

Art. 6 - In artikel 20 van de vermelde rechtspositieregeling wordt het tweede lid als volgt vervangen:

"Voor de uitvoering van psychotechnische tests en assessments is de uitvoering van de selectie door een extern selectiebureau verplicht. "

Art. 7 - Artikel 28 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"Ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden (ook deze in het kader van tewerkstellingsinitiatieven) binnen het bestuur uitgedrukt in voltijdse equivalenten, bestaat uit personen met een arbeidshandicap, die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ze zijn ingeschreven bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voorheen

- het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap;
- 2° ze zijn erkend door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding als personen met een handicap;
 - 3° ze komen in aanmerking voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of voor een integratietegemoetkoming, die verstrekt wordt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
 - 4° ze zijn in het bezit van een attest dat uitgereikt is door de algemene directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
 - 5° ze zijn slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte en ze kunnen een bewijs voorleggen van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66%, uitgereikt door het Fonds voor Arbeidsongevallen, door het Fonds voor Beroepsziekten of door de Administratieve Gezondheidsdienst of zijn rechtsopvolger in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector;
 - 6° ze hebben hun hoogste getuigschrift of diploma behaald in het buitengewoon secundair onderwijs.

Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe gemachtigd is in het kader van het dagelijks personeelsbeheer, het hoofd van het personeel bepaalt het aantal voltijds equivalenten in overeenstemming met het percentage, vermeld in het eerste lid.”

Art. 8 - In artikel 36 van de vermelde rechtspositieregeling wordt volgend lid toegevoegd:

“De aanstellende overheid hoort het statutaire personeelslid vooraf.”

Art. 9 - In artikel 45, §1, van de vermelde rechtspositieregeling wordt in het tweede lid de laatste zin als volgt vervangen:

“De evaluator ondertekent het evaluatieverslag en ondertekent, in voorkomend geval, eventuele opmerkingen van het personeelslid voor kennisneming en geeft een kopie aan het personeelslid.”

Art. 10 - In artikel 51 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt vervangen:

“§1. Met toepassing van artikel 115, derde lid van het gemeentedecreet, worden gemeentesecretaris en de financieel beheerder op proef geëvalueerd door een evaluatiecomité bestaande uit het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad. De proeftijd bedraagt 12 maanden.

De evaluatie heeft plaats op basis van een voorbereidend rapport, opgesteld door externe deskundigen in het personeelsbeleid.

Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad betrokken worden.

Voor het voorbereidende rapport van de externe deskundige zijn die regels van toepassing die van toepassing zijn op de evaluatie tijdens de loopbaan.

Het evaluatiecomité stemt over het evaluatieresultaat gunstig of ongunstig. Bij staking van stemmen wordt het personeelslid geacht een gunstige evaluatie te hebben.”

Art. 11 - In artikel 51 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §3 en §4 als volgt vervangen:

“§3. Ten laatste twee weken voor het einde van de proeftijd vindt de eindevaluatie van de proeftijd door het evaluatiecomité plaats. De deskundigen leveren het voorbereidend rapport over de proeftijd, in bij het evaluatiecomité. Het evaluatiecomité spreekt de eindevaluatie uit binnen de 45 dagen.

Het resultaat van deze eindevaluatie van de proeftijd is ofwel gunstig ofwel ongunstig.

Als de gemeentesecretaris en de financieel beheerder op proef na het verstrijken van de proeftijd op grond van het ongunstige eindresultaat van de evaluatie niet in aanmerking komen voor een aanstelling in statutair verband, dan wordt het ontslag door de gemeenteraad vastgelegd. Het personeelslid wordt hiertoe gehoord.

Het evaluatiecomité kan aan de gemeenteraad adviseren om de proeftijd met een periode van zes maanden te verlengen, als uit de eindevaluatie blijkt dat de duur van de proeftijd niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen.

§4. Na afloop van de proeftijd behouden de gemeentesecretaris en de financieel beheerder op proef hun hoedanigheid van op proef aangesteld personeelslid, tot de gemeenteraad beslist over de vaste aanstelling of het ontslag.

De gemeenteraad neemt zijn beslissing tot ontslag uiterlijk binnen een periode van twee maanden na de eindevaluatie door het evaluatiecomité.

Het ontslag wordt gegeven in overeenstemming met de regels, vermeld in artikel 108, §2.”

Art. 12 - In artikel 52 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt vervangen:

“§1. Met toepassing van artikel 115, derde lid van het gemeentedecreet, worden de gemeentesecretaris en de financieel beheerder tijdens de loopbaan geëvalueerd door een evaluatiecomité, bestaande uit het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad.

De evaluatie heeft plaats op basis van een voorbereidend rapport, opgesteld door externe deskundigen in het personeelsbeleid.

Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouders en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouders, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad betrokken worden.

Bij staking van stemmen wordt het betrokken personeelslid geacht te voldoen.”

Art. 13 - In artikel 52 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §4 als volgt vervangen:

“§4. Het voorbereidend rapport van de externe deskundigen bevat per evaluatiecriterium de relevante informatie, die ingewonnen wordt met behulp van onder andere een evaluatiegesprek, dit is een gestructureerd interview met de geëvalueerde over de mate waarin en de wijze waarop hij of zij aan de vastgestelde evaluatiecriteria en afspraken voldaan heeft, en een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouders, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad betrokken worden.

Op basis daarvan bevat het voorbereidend rapport een beschrijvende kwalitatieve eindconclusie over de wijze van functioneren van de functiehouders.”

Art. 14 - In artikel 68 van de vermelde rechtspositieregeling wordt in het derde lid tussen de woorden “onbezoldigde” en “afwezigheid” het woord “volledige” toegevoegd.

Art. 15 - In artikel 69 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt vervangen:

“§1. Onder overheid wordt in artikel 65 en 67 verstaan:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en van de gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.”

Art. 16 - In artikel 73 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt vervangen:

“§1. De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor niveau A:

voor de graden van rang Av, vermeld in artikel 7, tweede lid,:

voor sommige graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a en voor andere graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a, op basis van een vergelijking van de functiebeschrijvingen:

A1a-A2a-A3a:

- 1) van A1a naar A2a na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
- 2) van A2a naar A3a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat;

A1a-A1b-A2a:

- 1) van A1a naar A1b na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
- 2) van A1b naar A2a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en een gunstig evaluatieresultaat.”

Art. 17 - In artikel 73, §3, van de vermelde rechtspositieregeling wordt punt 1 als volgt vervangen:

“1° voor een graad van rang Cv, vermeld in artikel 7, tweede lid:

- a) C1-C2-C3:
 - 1) van C1 naar C2 na vier jaar schaalanciënniteit in C1 en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) van C2 naar C3 na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in C1 en C2 en een gunstig evaluatieresultaat;
- b) voor de begeleider in de erkende kinderdagverblijven en de begeleider in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang in dit niveau:
C1-C2: van C1 naar C2 na vier jaar schaalanciënniteit in C1 en een gunstig evaluatieresultaat;”

Art. 18 - In artikel 78, §1, van de vermelde rechtspositieregeling wordt bij niveau C, punt 2° als volgt vervangen:

- “2° Voor een graad van rang Cv, schalen C1-C3/C1-C2
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit hebben in niveau D;
 - een evaluatieresultaat aan gunstige zijde gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - slagen voor de selectieprocedure.”

Art. 19 - In artikel 80, §4, van de vermelde rechtspositieregeling wordt het eerste lid als volgt vervangen:

“§4. Het personeelslid behoudt na de heraanstelling in een andere functie, ongeacht of die tot dezelfde of tot een andere graad behoort, de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige functie. Het personeelslid dat heraangesteld wordt in een functie waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, behoudt zijn schaalanciënniteit en wordt met schaalanciënniteit ingeschaald in de overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan. Het personeelslid dat als gevolg van die inschaling een lager jaarsalaris zou krijgen, behoudt zijn vorige jaarsalaris op persoonlijke titel zolang dat gunstiger is.”

Art. 20 - In artikel 106, §1, van de vermelde rechtspositieregeling wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt:

“Het statutair personeelslid op proef dat tijdens de proeftijd na aanwerving in totaal gedurende drie maanden afwezig is wegens ziekte of invaliditeit kan ontslagen worden.”

Art. 21 - In artikel 107 van de vermelde rechtspositieregeling wordt het laatste lid geschrapt.

Art. 22 - In artikel 108, §1, van de vermelde rechtspositieregeling wordt in de eerste zin na het woord “beroepsongeschiktheid” de zinsnede “of wegens ziekte of invaliditeit, vermeld in artikel 106 §1” ingevoegd.

Art. 23 - In artikel 111, §1, van de vermelde rechtspositieregeling wordt punt 5° als volgt gewijzigd:

“5° niveau A:

graad	rang	schalen
1 basisgraad	Av	A1a-A2a-A3a
	Av	A1a-A1b-A2a”

Art. 24 - In artikel 112 van de vermelde rechtspositieregeling wordt een laatste lid als volgt vervangen:

“Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel, stelt het individuele jaarsalaris van de personeelsleden vast.”

Art. 25 - Artikel 113 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid als titularis van een bezoldigde betrekking heeft geleverd in dienst van:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 6° elke ander instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang, en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.”

Art. 26 - Artikel 114 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“Voor de toepassing van artikel 113 wordt onder werkelijke diensten verstaan: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.”

Art. 27 - In artikel 117 van de vermelde rechtspositieregeling wordt het eerste lid als volgt vervangen:

“Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel, stelt de duur vast van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs als interim of als tijdelijk personeelslid heeft gepresteerd aan de hand van het attest, verstrekt door de bevoegde autoriteiten.”

Art. 28 - In artikel 121 van de vermelde rechtspositieregeling wordt een §3 toegevoegd dat luidt als volgt:

“§3. De minimale salarisverhoging, vermeld in §1 en §2, is een integraal onderdeel van het jaarsalaris.

Art. 29 - In artikel 142 van de vermelde rechtspositieregeling wordt punt 1° als volgt vervangen:

- “1° het forfaitaire gedeelte:
- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
 - b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
 - c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro;
 - d) voor het jaar 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;
 - e) vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro.”

Art. 30 - In artikel 147, §3, van de vermelde rechtspositieregeling wordt een tweede lid als volgt toegevoegd:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”

Art. 31 - In artikel 148 van de vermelde rechtspositieregeling wordt het vierde en vijfde lid als volgt gewijzigd:

“Als berekeningsbasis voor het uurloon geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.

De verstoringstoelage kan gecumuleerd worden met de toeslag voor onregelmatige prestaties, vermeld in artikel 145, en met de toeslag voor overuren, vermeld in artikel 147.”

Art. 32 - Artikel 152 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd:

“De toelage voor het opdrachthouderschap die de raad met toepassing van titel IV, hoofdstuk I, instelt, is gelijk aan het geïndexeerde bedrag van de minimale salarisverhoging, vermeld in artikel 121, §1, eerste lid, 1° tot en met 4°, dat overeenkomt met het niveau van de functie die de opdrachthouder bekleedt.

De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

Overgangsregeling:

Odrachthouders in een lopende opdracht op het moment van inwerkingtreding van onderhavig artikel, die bij toepassing van bovenvermelde bepalingen een lagere opdrachthouderstoelage zouden krijgen dan deze die ze op dat moment hebben, behouden hun toelage op persoonlijke titel voor de verdere duur van hun lopende opdracht.”

Art. 33 - Artikel 165 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet voor de toekenning van een parkeerkaart door de bevoegde hogere overheid, ontvangt een vergoeding voor de verplaatsing van en naar het werk met de wagen. Die vergoeding is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand.”

Art. 34 - In artikel 213 van de vermelde rechtspositieregeling wordt “2 februari 1991” vervangen door “2 januari 1991”.

Art. 35 - In artikel 221 van de vermelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt vervangen:

- “§1. Om voor zijn kind te zorgen heeft het personeelslid het recht om:
- hetzij gedurende een periode van vier maanden de uitvoering van zijn volledige arbeidsprestaties te schorsen zoals bedoeld bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in maanden;
 - hetzij gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;
 - hetzij gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.”

Art. 36 - In de vermelde rechtspositieregeling wordt een artikel 224bis ingevoerd dat luidt als volgt:

“Het personeelslid heeft het recht om een aangepast(e) arbeidsregeling of werkrooster aan te vragen voor de periode die volgt op het einde van het ouderschapsverlof. Deze periode bedraagt maximum 6 maanden.

Het personeelslid bezorgt hiertoe ten laatste 3 weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof, een schriftelijke aanvraag aan het bestuur. In de aanvraag dient het personeelslid de redenen aan te geven die verband houden met een betere combinatie tussen werk en gezinsleven. Het bestuur beoordeelt deze aanvraag en geeft er schriftelijk gevolg aan ten laatste één week voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof, rekening houdend met de behoeften van de werkgever en die van het personeelslid. Het bestuur deelt in het betrokken geschrift mee op welke wijze bij de beoordeling van de aanvraag rekening werd gehouden met de behoeften van de werkgever en die van het personeelslid.”

Art. 37 - In artikel 225 van de vermelde rechtspositieregeling wordt een tweede lid ingevoegd dat luidt als volgt:

“In afwijking van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, opent de vierde maand of een ander gelijkwaardig regime ingevoerd door

het koninklijk besluit van 31 mei 2012 in artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, slechts een recht op een onderbrekingsuitkering in hoofd van personeelsleden die de vierde maand of een ander gelijkwaardig regime opnemen voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012.”

Art. 38 - In de vermelde rechtspositieregeling wordt een artikel 230bis ingevoegd dat luidt als volgt:

“§1. In afwijking van artikel 229, §1, tweede lid, kan het personeelslid bedoeld in het derde lid, voor de bijstand of de verzorging van een minderjarig kind, tijdens of vlak na de hospitalisatie van het kind als gevolg van een zware ziekte, zijn arbeidsprestaties volledig schorsen voor een duur van één week, aansluitend verlengbaar met één week.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt verstaan onder zware ziekte, elke ziekte of medische ingreep die door de behandelend geneesheer van het zwaar zieke kind als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de geneesheer oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is.

De door het eerste lid geboden mogelijkheid staat open voor:

- het personeelslid dat ouder is in de eerste graad van het zwaar zieke kind en ermee samenwoont;
- het personeelslid dat samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met de dagelijkse opvoeding.

Wanneer de in het derde lid bedoelde personeelsleden geen gebruik kunnen maken van de door het eerste lid geboden mogelijkheid, kunnen ook de volgende personeelsleden zich op die mogelijkheid beroepen:

- het personeelslid dat ouder is in de eerste graad van het zwaar zieke kind en er niet mee samenwoont;
- of, wanneer laatstgenoemd personeelslid in de onmogelijkheid verkeert dit verlof op te nemen, een familielid van het zwaar zieke kind tot de tweede graad.

§2. In afwijking van artikel 229, §1, tweede lid, kan de duur van de volledige schorsing van de arbeidsprestaties korter zijn dan 1 maand wanneer het personeelslid aansluitend op de in de eerste paragraaf bedoelde schorsing zijn recht bedoeld in artikel 226, eerste lid, wenst uit te oefenen voor hetzelfde zwaar zieke kind.

§3. Onverminderd artikel 228, wordt het bewijs van hospitalisatie van het kind geleverd door een attest van het betrokken ziekenhuis.”

Art. 39 - Artikel 231 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“Het personeelslid dat van het recht gebruik wenst te maken dient hiervan schriftelijk kennis te geven aan het bestuur.

Deze kennisgeving gebeurt minstens zeven dagen vóór de ingangsdatum van de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties, tenzij beide partijen schriftelijk een andere termijn overeenkomen.

In het kader van artikel 230bis kan, wanneer de hospitalisatie van het kind onvoorzienbaar is, worden afgeweken van voormelde termijn. In dat geval bezorgt het personeelslid zo spoedig mogelijk een attest van de behandelend geneesheer van het zwaar zieke kind waaruit het onvoorziene karakter van de hospitalisatie blijkt. Deze mogelijkheid geldt ook ingeval het verlof verlengd wordt met een week op basis van artikel 230bis.

Deze kennisgeving kan gebeuren door de overhandiging van een geschrift aan het bestuur, dat vervolgens een duplicaat tekent als bericht van ontvangst, of bij middel van een aangetekend schrijven dat geacht wordt ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte ervan bij de post.

In dit geschrift moet het personeelslid de periode vermelden gedurende dewelke hij zijn arbeidsprestaties schorst of vermindert en hij moet de bovenvermelde attesten van de behandelende geneesheer van de zwaar zieke en van het betrokken ziekenhuis bijvoegen.

In geval van toepassing van artikel 230 moet het personeelslid bovendien het bewijs leveren van de samenstelling van zijn gezin door middel van een attest dat wordt afgeleverd door de gemeentelijke overheid en waaruit blijkt dat de werknemer op het moment van de aanvraag uitsluitend en effectief samenwoont met één of meerdere van zijn kinderen.

Voor iedere verlenging van een periode van de hier bedoelde schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties moet het personeelslid dezelfde procedure volgen en het vereiste attest of in voorkomend geval de twee vereiste attesten indienen.”

Art. 40 - In artikel 232 van de vermelde rechtspositieregeling wordt een laatste lid toegevoegd dat luidt als volgt:

“Dit artikel is niet van toepassing wanneer het personeelslid een volledige schorsing van de arbeidsprestaties geniet in het kader van artikel 230bis.”

Art. 41 - Artikel 237 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“§1. Gedurende de volledige duur van de beroepsloopbaan mag het personeelslid maximum 60 maanden zijn loopbaan volledig onderbreken ; het personeelslid mag voor de leeftijd van vijfenvijftig jaar gedurende maximum 60 maanden zijn prestaties verminderen.

Voor de berekening van de 60 maanden wordt geen rekening gehouden met het verlof voor palliatieve verzorging, het verlof voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad dat lijdt aan een zware ziekte, het ouderschapsverlof en met de periodes van arbeidsonderbreking waarvoor geen onderbrekingsuitkering werd toegekend.

Een volledige onderbreking kan onmiddellijk aansluiten bij een vermindering van prestaties, en omgekeerd. Een vorm van vermindering van arbeidsprestaties kan onmiddellijk aansluiten bij een andere. Voor de beoordeling van de minimumduur van drie maanden wordt rekening gehouden met de tezamen genomen periodes.

Het personeelslid dat de leeftijd van vijfenvijftig jaar heeft bereikt, kan zijn arbeidsprestaties verminderen zonder beperking van duur.

Het personeelslid dat zijn ambt wil opnemen voor het einde van de onderbrekingsperiode of de periode van vermindering van zijn beroepsactiviteit, stelt de bevoegde overheid hiervan één maand vooraf schriftelijk op de hoogte.

§ 2. In afwijking van § 1, eerste en vierde lid, wordt voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een voltijds arbeidsregime en die hun arbeidsprestaties verminderen met de helft, met een derde of met een vierde, de leeftijd op 50 jaar gebracht, voor de personeelsleden die op het ogenblik van de begindatum van de vermindering van de arbeidsprestaties cumulatief voldoen aan de volgende voorwaarden :

- daaraan voorafgaand was het personeelslid actief in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de daaraan voorafgaande 15 jaar;
- dit zwaar beroep is een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De lijst met deze beroepen wordt, vertrekkende van de knelpuntberoepenlijsten van de Gewesten, jaarlijks vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd besluit, na onderhandeling met het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten en na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en het advies van het Comité Overheidsbedrijven.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt als zwaar beroep beschouwd :

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee personeelsleden, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat het personeelslid van ploegen alterneert;
- het werk in onderbroken diensten waarbij het personeelslid permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van het personeelslid vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;
- het werk met prestaties die gewoonlijk tussen 20 uur en 6 uur vallen, met uitsluiting van de personeelsleden die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 22 uur en van de personeelsleden die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

Het begrip zwaar beroep kan, op voorstel van het Gemeenschappelijk Comité van alle Overheidsdiensten, bij een in Ministerraad overlegd besluit aangepast worden.

De periode van vermindering van prestaties bedoeld in het eerste lid wordt niet aangerekend op de 60 maanden bedoeld in § 1, eerste lid.

§ 3. In afwijking van § 1, eerste en vierde lid, wordt voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een voltijds arbeidsregime en die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de personeelsleden die op het ogenblik van de begindatum van de vermindering van de arbeidsprestaties voldoen aan één van volgende voorwaarden :

- daaraan voorafgaand was het personeelslid actief in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de daaraan voorafgaande 15 jaar. Wordt als zwaar beroep beschouwd, het zwaar beroep zoals gedefinieerd in § 2, tweede en derde lid;

- daaraan voorafgaand heeft het personeelslid een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar doorlopen.

Voor toepassing van het vorige lid komt in aanmerking voor de berekening van de beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar :

- elk kalenderjaar van tewerkstelling onder het stelsel van de private sector, waarvoor minstens 285 dagen voltijds loon werd uitbetaald, gerekend in een zesdagenweek;
- elk kalenderjaar van tewerkstelling, onder het stelsel van de publieke sector, waarvoor minstens 237 dagen voltijds werkelijk gepresteerde diensten werden vastgesteld, gerekend in een vijfdagenweek.

Voor de kalenderjaren in het stelsel van de private sector van minder dan 285 dagen van tewerkstelling, worden alle dagen samengeteld en gedeeld door 285. Het resultaat, afgerond naar de lagere eenheid, geeft het aantal bijkomend in aanmerking te nemen jaren.

Voor de kalenderjaren in het stelsel van de publieke sector van minder dan 237 dagen van tewerkstelling, worden alle dagen samengeteld en gedeeld door 237. Het resultaat, afgerond naar de lagere eenheid, geeft het aantal bijkomend in aanmerking te nemen jaren.

Voor de kalenderjaren met respectievelijk meer dan 285 dagen of 237 dagen van tewerkstelling, worden de dagen die de 285 dagen of 237 dagen overschrijden, buiten beschouwing gelaten.

De som van de jaren in de punten 1 en 2 wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Voor toepassing van het punt 1 wordt gelijkgesteld met dagen waarop voltijds loon werd uitbetaald, de dagen van :

- moederschapsverlof;
- verlof naar aanleiding van de geboorte van een kind;
- adoptieverlof;
- moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen;
- ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Voor de toepassing van het punt 2 worden gelijkgesteld met dagen voltijds werkelijk gepresteerde diensten, de dagen van :

- verloven met behoud van bezoldiging;
- moederschapsverlof;
- verlof naar aanleiding van de geboorte van een kind;
- adoptieverlof;
- moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen;
- ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Het bewijs van de 28 jaar beroepsloopbaan gebeurt aan de hand van een formulier, vastgesteld door de Minister van Werk, op voorstel van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

De periode van vermindering van prestaties bedoeld in het eerste lid wordt niet aangerekend op de 60 maanden bedoeld in § 1, eerste lid.”

Art. 42 - Artikel 257 van de vermelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

“Het personeelslid krijgt, maximaal tien keer per jaar, dienstvrijstelling op de dag waarop het bloed, plasma of bloedplaatjes geeft. De dienstvrijstelling geldt voor de tijd die nodig is voor de gift, waarin inbegrepen de tijd die naargelang het geval nodig is voor de verplaatsing naar en van het afnamecentrum.”

Art. 43 - In van de vermelde rechtspositieregeling wordt een artikel 264bis als volgt ingevoegd:

“Begeleiders in de buitenschoolse kinderopvang die op datum van inwerkingtreding van artikel 17 van het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, een functionele loopbaan C1-C3 hebben, behouden in overgangsregeling op persoonlijke titel ook hun functionele loopbaan.”

Art. 44 - Artikel 268 van de vermelde rechtspositieregeling wordt vervangen door “Nihil”.

Art. 45 - Bijlage 1 van de vermelde rechtspositieregeling wordt vervangen door de lijst van erkende diploma's en getuigschriften per niveau die wordt vastgesteld door de Vlaamse minister bevoegd voor binnenlandse aangelegenheden.

Art. 46 - In Bijlage 2 wordt de salarisschaal A1b als volgt toegevoegd:

salarisschalen	A1b
minimum	23.100
maximum	35.250
verhoging	1x1x700 2x1x750 2x3x1500 1x3x1450 2x3x1500 2x3x1250
/	
0	23.100
1	23.800
2	24.550
3	25.300
4	25.300
5	25.300
6	26.800
7	26.800
8	26.800
9	28.300
10	28.300
11	28.300
12	29.750
13	29.750
14	29.750
15	31.250
16	31.250
17	31.250
18	32.750
19	32.750
20	32.750
21	34.000
22	34.000
23	34.000
24	35.250

Art. 47 - In bijlage III "functieprofielen en bijzondere rekruteringsvoorwaarden" van de voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

Alle functieprofielen worden aangevuld met:

"Resultaatsgebieden

- Resultaatsgebieden naar klanten toe
- Resultaatsgebieden op het vlak van organisatieprocessen en interne controle
- Resultaatsgebieden vanuit het financieel perspectief
- Resultaatsgebieden op het vlak van verbetering en innovatie"

De competentievereisten in het profiel van milieuambtenaar B4-B5 wordt als volgt hervastgesteld

"Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Betrouwbaar zijn
- Plannen en organiseren

Functiegerelateerde competenties

- Positief beïnvloeden
- Communiceren met impact
- Conceptueel denken

- Processen en procedures vormgeven
- Changemanagement
- Verantwoordelijkheid opnemen
- Stressbestendigheid
- Altruïsme”

De competentievereisten in het profiel van stedenbouwkundig ambtenaar B4-B5 wordt als volgt hervastgesteld

“Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Betrouwbaar zijn
- Plannen en organiseren

Functiegerelateerde competenties

- Positief beïnvloeden
- Communiceren met impact
- Conceptueel denken
- Processen en procedures vormgeven
- Changemanagement
- Verantwoordelijkheid opnemen
- Stressbestendigheid
- Altruïsme”

De competentievereisten in het profiel van verantwoordelijke planning en vergunningen B4-B5 wordt als volgt hervastgesteld

“Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Betrouwbaar zijn
- Plannen en organiseren

Functiegerelateerde competenties

- Medewerkers gedifferentieerd kunnen aansturen
- Coachen
- Positief beïnvloeden
- Communiceren met impact
- Conceptueel denken
- Processen en procedures vormgeven
- Changemanagement
- Verantwoordelijkheid opnemen
- Stressbestendigheid
- Altruïsme”

De competentievereisten in het profiel van bibliothecaris B4-B5 wordt als volgt hervastgesteld

“Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Betrouwbaar zijn
- Plannen en organiseren

Functiegerelateerde competenties

- Medewerkers gedifferentieerd kunnen aansturen
- Coachen
- Netwerken onderhouden
- Communiceren met impact
- Conceptueel denken
- Processen en procedures vormgeven
- Changemanagement
- Verantwoordelijkheid opnemen
- Stressbestendigheid

- Altruïsme”

Het functieprofiel van jeugdconsulent C1-C3 wordt als volgt gewijzigd in het functieprofiel van administratief (jeugd)medewerker C1-C3

Functiebenaming: Administratief (jeugd)medewerker

Afdeling	Vrije tijd
Dienst	Cultuur, sport en jeugd
Directe chef	Afdelingshoofd vrije tijd
Niveau/Rang	C1 – C3
Graad	Administratief

Functieprofiel

Resultaatsgebieden

- Resultaatsgebieden naar klanten toe
- Resultaatsgebieden op het vlak van organisatieprocessen en interne controle
- Resultaatsgebieden vanuit het financieel perspectief
- Resultaatsgebieden op het vlak van verbetering en innovatie

Kennisvereisten

- Basiskennis van de basiswetgeving op het niveau van het bestuur (gemeentedecreet, wetgeving openbaarheid van bestuur, wetgeving overheidsopdrachten, ...)
- Kennis van de specifieke wetgeving in verband met de afdeling
- Grondige kennis van de software van de dienst
- Basiskennis van de werking van het bestuur in zijn geheel

Competentievereisten

Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Luisteren en empathie tonen
- Oplossingsgericht werken

Functiegerelateerde competenties

- Adviseren
- Creatief denken
- Objectieven stellen
- Betrouwbaarheid
- Emotionele weerstand

Bijzondere rekruteringsvoorwaarden

- Houder zijn van een attest van jeugdconsulent van de vereniging van Vlaamse jeugddiensten van de afdeling Jeugd van de Vlaamse Overheid of dit attest behalen binnen de proeftijd
- In het bezit zijn van een rijbewijs B

Het functieprofiel van administratief medewerker vrije tijd C1-C3 wordt als volgt toegevoegd:

Functiebenaming: Administratief medewerker vrije tijd

Afdeling	Vrije tijd
Dienst	Cultuur, sport en jeugd
Directe chef	Afdelingshoofd vrije tijd
Niveau/Rang	C1 – C3
Graad	Administratief

Functieprofiel

Resultaatsgebieden

- Resultaatsgebieden naar klanten toe
- Resultaatsgebieden op het vlak van organisatieprocessen en interne controle
- Resultaatsgebieden vanuit het financieel perspectief
- Resultaatsgebieden op het vlak van verbetering en innovatie

Kennisvereisten

- Basiskennis van de basiswetgeving op het niveau van het bestuur (gemeentedecreet, wetgeving openbaarheid van bestuur, wetgeving overheidsopdrachten, ...)
- Kennis van de specifieke wetgeving in verband met de afdeling
- Grondige kennis van de software van de dienst
- Basiskennis van de werking van het bestuur in zijn geheel

Competentievereisten

Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit

Typecompetenties

- Luisteren en empathie tonen
- Oplossingsgericht werken

Functiegerelateerde competenties

- Adviseren
- Creatief denken
- Objectieven stellen
- Betrouwbaarheid
- Emotionele weerstand

Bijzondere rekruteringsvoorwaarden

Enkel de algemene rekruteringsvoorwaarden zijn van toepassing

Art. 48 - In Bijlage V van de voormelde rechtspositieregeling wordt een punt 6 als volgt toegevoegd:

“6. Resultaatsgebieden

Het is evident dat een personeelslid vooral op de uiteindelijk geboekte resultaten wordt beoordeeld. Daartoe worden in de functieomschrijvingen vier resultaatsgebieden voorzien. Deze zijn voor iedere functie dezelfde maar uiteraard kan de praktische inhoud en verdere detaillering (die in de functieomschrijving is opgenomen) verschillen van functie tot functie.

De vier resultaatsgebieden waarop de personeelsleden geëvalueerd worden zijn:

- Resultaatsgebieden naar klanten toe
- Resultaatsgebieden op het vlak van organisatieprocessen en interne controle
- Resultaatsgebieden vanuit het financiële perspectief
- Resultaatsgebieden op het vlak van verbetering en innovatie”

Art. 49 - Dit besluit treedt in werking op 1 februari 2013 met uitzondering van

- de bepalingen van artikel 10, 11, 12 en 13 van dit besluit die ingaan op 1 januari 2013 met dien verstande dat de procedureregels die van toepassing waren bij de start van de evaluatieperiode die doorloopt na de datum van inwerkingtreding van dit besluit, van toepassing blijven op die lopende evaluatieperiode;
- de bepaling van artikel 17 dat ingaat op 1 juli 2011;
- de bepaling van artikel 28 dat ingaat op 1 januari 2009;
- de bepalingen van artikel 47 en 48 die ingaan op de datum van de raadsbeslissing.

Art. 50 - De gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zoals in bijlage gehecht aan

onderhavige beraadslaging, wordt eveneens goedgekeurd.

Art. 51 - Afschrift van onderhavige beslissing wordt toegezonden aan de heer gouverneur van de provincie.

Agendapunt nr. 7

Algemeen bestuur. Samenstelling van de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening (GECORO). Goedkeuring.

Gelet op artikelen 43 §2, 14° en 200 §2 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op artikel 1.3.3. van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening houdende de bepalingen omtrent de oprichting van de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening, hierna de GECORO;

Overwegende dat deze GECORO een aantal taken krijgt toebedeeld door de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening en daarnaast ook advies kan geven, opmerkingen maken of voorstellen doen over alle aangelegenheden m.b.t. de gemeentelijke ruimtelijke ordening en dit op eigen initiatief, of op verzoek van deze gemeenteraad of het College van burgemeester en schepenen;

Overwegende dat de GECORO in gemeenten van 10.000 tot 30.000 inwoners minimum 9 en maximum 13 effectieve stemgerechtigde leden telt, de voorzitter inbegrepen, waarvan minimum één vierde deskundigen inzake ruimtelijke ordening;

Gelet op het bestaan en de werking van de GECORO sinds 2001;

Overwegende dat ten hoogste 2/3 van de effectieve leden van de GECORO van hetzelfde geslacht mag zijn;

Gelet op zijn beslissing van 11 maart 2013 principieel over te gaan tot oprichting van de GECORO en houdende vaststelling van de wijze van samenstelling nl. 4 deskundigen en 9 vertegenwoordigers van de voornaamste maatschappelijke geledingen zijnde 2 afgevaardigden voor de milieu- en natuurverenigingen, 2 afgevaardigden voor de landbouworganisaties, 3 afgevaardigden voor de handelaars en bedrijven en 2 afgevaardigden voor de werknemers;

Overwegende dat een oproep voor deskundigen en maatschappelijke geledingen is gebeurd via brieven, de gemeentelijke infokrant en de gemeentelijke website;

Overwegende dat heden 9 kandidaturen ontvangen zijn als kandidaat-deskundigen en 19 voor de maatschappelijke geledingen (effectieven en plaatsvervangers):

Kandidaat-deskundigen	
Agneessens Jean-François Groendreef 2	Diploma: jurist Beroepservaring: notaris
De Prez Jan Steenweg 66	Diploma: architect Beroepservaring: zelfstandig architect
De Winne Pieter Steinstraat 24	Diploma: ingenieur Beroepservaring: afdelingshoofd binnen het Agentschap Wegen en Verkeer, afdeling Wegenbouwkunde
Heyse Hans Sterrenbosstraat 48	Diploma: Lic. Medisch-sociale wetenschappen en ziekenhuisbeleid Beroepservaring: directeur bij sociale huisvestingsmaatschappij Volkshaard/KLE het Volk
Riedel Karsten Bosstraat 39c	Diploma: ir. Architect Beroepservaring: projectarchitect publieke en private bouwprojecten
Ryckebosch Thibault Deinzestraat 9	Diploma: ir. architect Beroepservaring: zelfstandig architect binnen architectenbureau
Servaes Elvira	Diploma: architect

Sint-Pieterslaan 12	Beroepservaring: deskundige/leidend ambtenaar der werken bij de uitvoering van grotere/complexere bouwprojecten
Vander Donck Willy Cyriel Buyssestraat 14	Diploma: stedenbouwkundige, beëdigd landmeter-expert Beroepservaring: werkzaam bij Aquafin als coördinator grondverwingen; lid GRB-Raad Vlaanderen, voorzitter Koninklijke vereniging landmeters – experten Oost-Vlaanderen, lid VRP
Verplaetse Stephanie Deinzestraat 31a	Diploma: master in de geografie, major landschapskunde en ruimtelijke planning Beroepservaring: wetenschappelijk onderzoeker

Maatschappelijke geledingen

Voor de milieu- en natuurverenigingen

- Natuurpunt vzw:
Effectief:
 - Dhondt Marijke, Schraaienstraat 86
Plaatsvervangend:
 - Landerie Marc, Zagmanstraat 15
- Stichting Omer Wattez:
Effectief:
 - Geen kandidaat
Plaatsvervangend:
 - geen kandidaat
- Velt:
Effectief:
 - Vermaercke Nicole, Ten Edestraat 10
Plaatsvervangend:
 - Guido Duprez, Schraaienstraat 9

Voor de landbouworganisaties

- Bedrijfs Gilde Eke:
Effectief:
 - Thienpont Clement, Plezierstraat 29
Plaatsvervangend:
 - Dhondt Ann, Hanestraat 7
- Algemeen Boerensyndicaat (ABS) Nazareth:
Effectief:
 - Helderweird Sylvia, Meersstraat 3
Plaatsvervangend:
 - Boone Christiaan, Weefstraat 12

Voor de handelaars en bedrijven

- UNIZO Nazareth – Eke:
Effectief:
 - Lamont Martin, 's Gravenstraat 44
Plaatsvervangend:
 - Wulteput Geert, Steenweg Deinze 66
- Bedrijvenzone De Prijkels vzw:
Effectief:
 - Ann Desein, Plezierstraat 21
Plaatsvervangend:
 - Rudy Vander Haeghen, Toekomststraat 30, 9800 Deinze
- Bedrijvenzone Eke vzw:
Effectief:
 - Crucke Christiaan, Rozenstraat 13
Plaatsvervangend:
 - Claus Peter, Hauwenhauwstraat 3

Voor de werknemers

- ACV:
Effectief:
 - De Vetter Ivan, Lijsterstraat 4

Plaatsvervangend: <ul style="list-style-type: none"> ○ De Keukeleire William, Brouwerijstraat 6 bus 1
<ul style="list-style-type: none"> • <u>ACLVB:</u> <ul style="list-style-type: none"> Effectief: <ul style="list-style-type: none"> ○ De Preester Abel, Ten Edestraat 92 Plaatsvervangend: <ul style="list-style-type: none"> ○ De Clercq Rosine, Steenweg 161
<ul style="list-style-type: none"> • <u>ABVV:</u> <ul style="list-style-type: none"> Effectief: <ul style="list-style-type: none"> ○ Goesaert Luc, Leegzakstraat 44 Plaatsvervangend: <ul style="list-style-type: none"> ○ Geen kandidaat

Gelet op het schrijven van dhr. Ewoud Hasenbos van de Confederatie van Immobiliënberoepen (CIB) van Vlaanderen van 14 december 2012 aangaande de procedure voor de samenstelling van de GECORO;

Gelet op het schrijven van Landelijk Vlaanderen van 20 december 2012 houdende voordracht van mevr. Karin Zoeter als vertegenwoordiger in de GECORO;

Overwegende dat deze organisaties niet zijn opgenomen in de door deze raad vastgelegde geledingen;

Gelet op zijn beslissing van 11 maart 2013 tot goedkeuring van de wijze van samenstelling van de GECORO, waardoor zowel de kandidatuur van mevr. Zoeter als vertegenwoordiger voor Landelijk Vlaanderen als de kandidatuur van dhr. Hasenbos voor CIB niet in overweging kunnen genomen worden;

Overwegende dat minstens 1/4 van de leden, waaronder de voorzitter, deskundigen inzake ruimtelijke ordening zijn. Het aantal deskundigen wordt vastgelegd op 4 effectieve deskundige leden en 3 plaatsvervangers. De voorzitter heeft geen plaatsvervanger;

Gelet op de vaststelling en de bespreking van heden van de ingediende kandidaturen van deskundigen en afgevaardigden van de geledingen;

Gaat over tot de geheime stemming inzake het voorstel van het College van burgemeester en schepenen aangaande de aanstelling van de deskundigen en de plaatsvervangers, de aanduiding van de voorzitter, de ondervoorzitter en de vaste secretaris van de nieuw samen te stellen GECORO, de aanstelling van de vertegenwoordigers en plaatsvervangers van de maatschappelijke geledingen;

Gaat over tot de geheime stemming inzake de benoeming van de effectief **deskundige** leden, met hiernavolgende uitslag:

DESKUNDIGEN – aantal ja-stemmen	
Agneessens Jean-François	7
De Prez Jan	7
De Winne Pieter	13
Heyse Hans	4
Riedel Karsten	17
Ryckebosch Thibault	7
Servaes Elvira	14
Vander Donck Willy	13
Verplaetse Stephanie	2

Overwegende dat Riedel Karsten, Servaes Elvira, De Winne Pieter en Vander Donck Willy worden benoemd tot effectieve deskundige leden. Dat deze selectie van effectieve deskundige leden als volgt wordt gemotiveerd, zoals blijkt uit hun kandidaturen:

- Riedel Karsten is als eerste effectief deskundig lid verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - zijn ervaring als architect en projectmanager
 - zijn gedrevenheid met betrekking tot ecologische totaalconcepten

- Servaes Elvira is als tweede effectief deskundig lid verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - haar opleiding als architect en ervaring in een architectenbureau en als lid van de GECORO
 - haar creativiteit in bouwkundige en stedenbouwkundige projecten
- De Winne Pieter is als derde effectief deskundig lid verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - zijn technische kennis als ingenieur en als lid van de GECORO
 - zijn beroepservaring binnen A.W.V.
- Vander Donck Willy is als vierde effectief deskundig lid verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - zijn jarenlange ervaring als voorzitter van de GECORO
 - zijn opleiding als stedenbouwkundige en landmeter-expert

Gelet op het voorstel van het College van burgemeester en schepenen tot aanduiding van deskundige Willy Vander Donck als **voorzitter**;

Gaat over tot de geheime stemming inzake de benoeming van de voorzitter, onder de zonet verkozen effectieve deskundige leden;

Gelet op de uitslag van de stemming:

VOORZITTER - stemmen			
	Aantal ja-stemmen	Aantal neen-stemmen	Aantal onthoudingen
Willy Vander Donck	16	4	1

Overwegende dat Vander Donck Willy wordt verkozen tot voorzitter gezien hij het meest geschikt is en gezien zijn jarenlange ervaring als deskundig lid en voorzitter van de huidige GECORO van Nazareth, zijn trouwe aanwezigheid als voorzitter in de huidige GECORO en zijn positieve weerslag op de werking van de GECORO;

Overwegende dat een ondervoorzitter gekozen wordt uit de verkozen leden;

Gelet op de verkiezing van de effectieve leden en het voorstel van het College van burgemeester en schepenen tot aanduiding van Pieter De Winne als ondervoorzitter;

Gaat over tot de geheime stemming inzake de benoeming van **de ondervoorzitter**;

Gelet op de uitslag van de stemming:

ONDERVOORZITTER - stemmen			
	Aantal ja-stemmen	Aantal neen-stemmen	Aantal ongeldige
De Winne Pieter	12	8	1

Overwegende dat Pieter De Winne wordt verkozen tot ondervoorzitter;

Overwegende dat voor de niet tot voorzitter verkozen deskundige leden, een plaatsvervanger moet benoemd worden;

Gelet op de uitslag van de geheime stemming:

- Voor de benoeming van de plaatsvervanger van Pieter De Winne:
 - 13 stemmen voor Hans Heyse, 7 stemmen voor Jean-François Agneessens en 1 stem voor Thibault Ryckebosch
- Voor de benoeming van de plaatsvervanger van Elvira Servaes:
 - 13 stemmen voor Thibault Ryckebosch, 7 stemmen voor Jean-François Agneessens en 1 stem voor Stephanie Verplaetse
- Voor de benoeming van de plaatsvervanger van Karsten Riedel:

- o 13 stemmen voor Stephanie Verplaetse en 8 stemmen voor Jean-François Agneessens;

Overwegende dat Hans Heyse, Thibault Ryckebosch en Stephanie Verplaetse worden benoemd tot plaatsvervangende deskundige leden. Dat deze selectie van plaatsvervangende deskundige leden als volgt wordt gemotiveerd en dit op basis van de ingediende kandidaturen:

- Hans Heyse is als eerste plaatsvervangend deskundig lid van Pieter De Winne verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - zijn beroepservaring bij stedenbouwkundige projecten
 - zijn hoedanigheid van directeur van een sociale bouwmaatschappij
- Thibault Ryckebosch is als tweede plaatsvervangend deskundig lid van Elvira Servaes verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - zijn ervaring als ingenieur-architect en medewerking in een groter architectenbureau
 - zijn inleving in private en globale projecten
- Stephanie Verplaetse is als derde plaatsvervangend deskundig lid van Karsten Riedel verkozen boven de andere niet verkozen deskundige leden om redenen van:
 - haar opleiding als landschapsdeskundige en master in de geografie
 - haar ervaring als wetenschappelijk onderzoeker aan de vakgroep geografie

Overwegende dat overeenkomstig zijn beslissing van 11 maart 2013 4 maatschappelijke geledingen zijn opgeroepen om kandidaturen in te dienen;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 1.3.3. §3 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening de maatschappelijke geledingen die een lid voordragen, tevens een plaatsvervanger moeten voordragen;

Overwegende dat bijna alle verenigingen een plaatsvervanger hebben voorgedragen;

Overwegende dat er niet meer kandidaten zijn dan er plaatsen zijn in te vullen;

Gelet op de kandidaturen ingediend voor **de milieu- en natuurverenigingen** zoals hierboven vermeld;

Gelet op de uitslag van de stemming in globo;

MILIEU- EN NATUURVERENIGINGEN – effectieve leden – aantal ja-stemmen		
Velt	Vermaercke Nicole	21
Natuurpunt	Dhondt Marijke	21

Overwegende dat Vermaercke Nicole en Dhondt Marijke worden benoemd tot effectieve vertegenwoordigers voor de milieu- en natuurverenigingen. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de verschillende organisaties voor de milieu- en natuurverenigingen rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

MILIEU- EN NATUURVERENIGINGEN – plaatsvervangende leden – aantal ja-stemmen		
Velt	Duprez Guido	21
Natuurpunt	Landerie Marc	21

Overwegende dat respectievelijk Duprez Guido en Landerie Marc worden benoemd tot de plaatsvervangende vertegenwoordigers van Vermaercke Nicole en Dhondt Marijke. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de milieu- en natuurverenigingen rekening houdende met de man-vrouwverhouding.

Gelet op de kandidaturen voor **de landbouworganisaties** zoals hierboven vermeld;

LANDBOUWORGANISATIES – effectieve leden – aantal ja-stemmen		
ABS	Helderweird Sylvia	21
Bedrijfs Gilde	Thienpont Clement	21

Overwegende dat Helderweird Sylvia en Thienpont Clement worden benoemd tot effectieve vertegenwoordigers voor de landbouworganisaties. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de landbouworganisaties rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

LANDBOUWORGANISATIES – plaatsvervangende leden – aantal ja-stemmen		
ABS	Boone Christiaan	21
Bedrijfsgilde	Dhondt Ann	21

Overwegende dat respectievelijk Boone Christiaan en Dhondt Ann worden benoemd tot de plaatsvervangende vertegenwoordigers van Helderweird Sylvia en Thienpont Clement. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de landbouworganisaties rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

Gelet op de kandidaturen voor **de handelaars en bedrijven** zoals hierboven vermeld;

HANDELAARS EN BEDRIJVEN – effectieve leden – aantal ja-stemmen		
Bedrijvenzone Eke	Crucke Christiaan	21
Bedrijvenzone De Prijkels	Dessein Ann	21
Unizo	Lamont Martin	21

Overwegende dat Crucke Christiaan, Dessein Ann en Lamont Martin worden benoemd tot effectieve vertegenwoordigers voor de verenigingen voor de handelaars en bedrijven. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de verenigingen voor de handelaars en bedrijven rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

HANDELAARS EN BEDRIJVEN – plaatsvervangende leden – aantal ja-stemmen		
Bedrijvenzone Eke	Claus Peter	21
Bedrijvenzone De Prijkels	Vander Haeghen Rudy	21
Unizo	Wulteput Geert	21

Overwegende dat respectievelijk Claus Peter, Vander Haeghen Rudy en Wulteput Geert worden benoemd tot de plaatsvervangende vertegenwoordigers van Crucke Christiaan, Dessein Ann en Lamont Martin. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de verenigingen voor handelaars en bedrijven rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

Gelet op de kandidaturen voor **de werknemers** zoals hierboven vermeld;

Gaat over tot de geheime stemming inzake de benoeming van de effectieve vertegenwoordigers voor de werknemers (in totaal 2);

Schepen Viviane De Preester verlaat de vergaderzaal;

Gelet op de uitslag van de stemming:

WERKNEMERS – effectieve leden – aantal ja-stemmen		
ACLVB	De Preester Abel	3
ACV	De Vetter Ivan	13
ABVV	Goesaert Luc	14
onthoudingen		4

Overwegende dat De Vetter Ivan en Goesaert Luc worden benoemd tot effectieve vertegenwoordigers voor de werknemers. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de landbouworganisaties rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

Gaat over tot de geheime stemming inzake de benoeming van de plaatsvervangende vertegenwoordigers voor de werknemers (in totaal 2);

Gelet op de uitslag van de stemming:

WERKNEMERS – plaatsvervangende leden – aantal ja-stemmen		
ACLVB	De Clercq Rosine	3
ACV	De Keukeleire William	13
onthoudingen		18

Overwegende dat De Keukeleire William wordt benoemd tot plaatsvervangend vertegenwoordiger van De Vetter Ivan. Dat deze selectie is gemaakt uit de ontvangen kandidaturen van de werknemers rekening houdende met de man-vrouwverhouding;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 1.3.3. §3 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening de voorzitter en de vaste secretaris van de GECORO worden voorgedragen door het College van burgemeester en schepenen. Dat het College in zitting van 17 juni 2013 De Meersman Astrid heeft voorgedragen om als **vaste secretaris** te fungeren binnen de GECORO;

Besluit: met

Artikel 1 – Benoemt onderstaande personen tot **effectieve deskundige leden** van de GECORO:

- Riedel Karsten
- Servaes Elvira
- De Winne Pieter
- Vander Donck Willy

Art. 2 – Benoemt Vander Donck Willy tot **voorzitter** van de GECORO.

Art. 3 – Benoemt De Winne Pieter tot **ondervoorzitter** van de GECORO.

Art. 4 – Benoemt onderstaande personen tot **plaatsvervangende deskundige leden** van de GECORO:

- Heyse Hans voor De Winne Pieter
- Ryckebosch Thibault voor Servaes Elvira
- Verplaetse Stephanie voor Riedel Karsten

Art. 5 – Benoemt onderstaande personen voor **de milieu- en natuurverenigingen**:

- Effectief:
 - Vermaercke Nicole
 - Dhondt Marijke
- Plaatsvervangend:
 - Duprez Guido voor Vermaercke Nicole
 - Landerie Marc voor Dhondt Marijke

Art. 6 – Benoemt onderstaande personen voor **de landbouworganisaties**:

- Effectief:
 - Helderweird Sylvia
 - Thienpont Clement
- Plaatsvervangend:
 - Boone Christiaan voor Helderweird Sylvia
 - Dhondt Ann voor Thienpont Clement

Art. 7 – Benoemt onderstaande personen voor **de handelaars en de bedrijven**:

- Effectief:
 - Crucke Christiaan
 - Desein Ann
 - Lamont Martin
- Plaatsvervangend:
 - Claus Peter voor Crucke Christiaan
 - Vander Haeghen Rudy voor Desein Ann
 - Wulteput Geert voor Lamont Martin

Art. 8 – Benoemt onderstaande personen voor **de werknemers**:

- Effectief:
 - De Vetter Ivan
 - Goesaert Luc
- Plaatsvervangend:
 - De Keukeleire William voor De Vetter Ivan

Art. 9 – Benoemt stedenbouwkundige ambtenaar Astrid De Meersman tot **vaste secretaris** van de GECORO.

Art. 10 – Afschrift van onderhavige beslissing zal ter goedkeuring worden toegestuurd aan de Deputatie en ter kennisgeving aan de Vlaamse regering.

Agendapunt nr. 8

Algemeen bestuur. Verkoop Pastorie Eke aan de sociale huisvestingsmaatschappij Volkshaard. Principebeslissing. Machtiging tot het verlijden van de akte.

Gelet op het Ministerieel besluit van 14 juli 2004 houdende bescherming van monumenten, stads- en dorpsgezichten voor de pastorie van Eke;

Gelet op artikel 42, 43 § 2, 12° en 57 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Overwegende dat de pastorie van Eke, Noël Schoorensstraat 9, sinds eind december 2010 door de gewezen pastoor van Eke verlaten is en derhalve niet meer gebruikt wordt als pastorie;

Gelet op zijn beslissingen van 5 juli en 13 september 2010 houdende principiële goedkeuring tot open oproep voor de renovatie en herbestemming van de pastorie in Eke en bijbehorende bestek, zonder resultaat;

Overwegende dat het College in zitting van 28 februari 2011 een tweede open oproep heeft gelanceerd, nadat er geen geldige kandidaturen waren ingediend na de eerste oproep, eveneens zonder resultaat;

Gelet op zijn beslissing van 23 april 2012 tot het afsluiten van de open oproep en de principebeslissing tot openbare verkoop met machtiging aan het College tot vaststelling van een notaris;

Gelet op de schattingsverslagen van 17 mei 2010 en 12 augustus 2010 van de pastorie met omliggende tuin en bouwgrond opgemaakt door de ontvanger van het registratiekantoor te Deinze;

Gelet op het geactualiseerd schattingsverslag voor de pastorie met omliggende tuin en bouwgrond van 5 maart 2012 opgemaakt door de ontvanger ad interim van het registratiekantoor te Deinze waarin de venale waarde voor de pastorie van Eke geschat wordt op € 455.000 voor het gebouw, de tuin en de bouwgrond samen;

Overwegende dat sociale huisvestingsmaatschappij Volkshaard/Kleine Landeigendom bereid is de pastorie aan te kopen aan de bovenvermelde schattingsprijs voor de verbouwing en het bijbouwen van 8 à 10 seniorenflats, zoals meegedeeld in haar schrijven van 17 juni 2013 en de beslissing van het Directiecomité van 11 juni 2013;

Overwegende dat het College van burgemeester en schepenen moet gemachtigd worden om de verkoopsovereenkomst te tekenen;

Overwegende dat de opbrengst van deze verkoop bij BW2/2013 op een nader te bepalen artikel zal toegewezen worden;

Gelet op de vraag van raadslid Verstraete of er zekerheid bestaat dat in de pastorie serviceflats worden ingericht en geen tehuis voor bijvoorbeeld asielzoekers;

Overwegende dat dit niet het geval is, maar dit wel de doelstelling is, terwijl opvang van asielzoekers een opdracht is van het OCMW en niet van een sociale bouwmaatschappij;

Overwegende dat raadslid Vos afstand neemt, mocht er dergelijk voorbehoud worden gemaakt;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Gaat principieel akkoord met de verkoop van de voormalige pastorie van Eke met omliggende tuin en bouwgrond, gelegen te Nazareth (Eke), Noël Schoorensstraat 9, kadastraal gekend 2^{de} afdeling, Sie B nr. 491A, met een oppervlakte van 2.658 m², waarbij de schattingsprijs van € 455.000,00 zoals vermeld in het schattingsverslag van 5 maart 2012 van de ontvanger ad interim van het registratiekantoor te Deinze, als verkoopprijs geldt.

Art. 2 - Machtigt de burgemeester, bijgestaan door de gemeentesecretaris, om de gemeente te vertegenwoordigen bij deze akte, ter verlijden voor een notaris, aangesteld door de Sociale Huisvestingsmaatschappij Volkshaard/Kleine Landeigendom.

Art. 3 – Wijst de ontvangsten van deze verkoop bij BW2/2013 toe aan een nader te bepalen artikel.

Art. 4 - Belast het College van burgemeester en schepenen met de verdere benaarstiging van deze aangelegenheid.

Agendapunt nr. 9

Veiligheid. Bijzonder Nood- en Interventieplan (BNIP) n.a.v. Brouwsels op straat 2013. Aanvaarding.

Gelet op het KB van 16 februari 2006 betreffende de nood- en interventieplannen;

Gelet op de jaarlijkse manifestatie 'Brouwsels op straat' tijdens de eerste week van september en georganiseerd door de vzw Vriendenkring Eke Dorp, die dit jaar doorgaat op zaterdag 31 augustus 2013 en zondag 1 september 2013;

Overwegende dat deze manifestatie ongeveer 10.000 bezoekers aantrekt op de twee vernoemde dagen en dit op de beperkte oppervlakte van de dorpskern in Eke met een aantal zijstraten;

Overwegende dat door de gemeentelijke veiligheidscel voor deze activiteit een aantal risico's zijn gedetecteerd, die van die aard zijn dat de opmaak van een BNIP wenselijk is;

Overwegende dat het ontwerp van BNIP 'Brouwsels op straat 2013' ter goedkeuring werd voorgelegd aan de leden van de gemeentelijke veiligheidscel en is aangepast aan de hand van de hierop geformuleerde opmerkingen;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Het BNIP 'Brouwsels op straat 2013' wordt aanvaard, zoals voorgelegd aan de leden van de gemeentelijke veiligheidscel en aangepast aan de hand van de hierop geformuleerde opmerkingen.

Art. 2 – Het BNIP 'Brouwsels op straat 2013' zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Provinciegouverneur van Oost-Vlaanderen.

Agendapunt nr. 10

Vrije tijd. Bibliotheek. Jaarrekening en jaarverslag 2012 intergemeentelijke bibliotheekvereniging ZOVL. Goedkeuring.

Gelet op de art. 253, §1, 10° van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking en zijn latere wijzigingen;

Gelet op het decreet Lokaal Cultuurbeleid van 13 juli 2001, houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal cultuurbeleid, inzonderheid de artikelen 11 tot en met 13, waarin het initiatief tot een streekgericht bibliotheekbeleid toegewezen wordt aan de provinciebesturen;

Gelet op het provinciaal reglement, goedgekeurd door de provincieraad in zitting van 11 december 2003, houdende de subsidiëring ter ondersteuning van de samenwerking van de openbare bibliotheken in het kader van het Streekgericht Bibliotheekbeleid in Oost-Vlaanderen;

Overwegende dat het College van burgemeester en schepenen in zitting van 7 juli 2004 de interlokale vereniging ZOVL als formele samenwerkingsvorm goedkeurde;

Gelet op zijn beslissing van 13 december 2004 houdende goedkeuring van de statuten van de intergemeentelijke vereniging ZOVLA en zijn aanpassing in zitting van 4 juli 2005;

Gelet op de artikelen 19 en 20 van voormelde overeenkomst;

Gelet op het verslag van de vergadering van het beheerscomité van 7 mei 2013;

Gelet op de rekening 2012 en het jaarverslag 2012, zoals goedgekeurd door de ZOVLA-beheerscommissie op 7 mei 2013 en waarvan kennis genomen door het College in zitting van 17 juni 2013;

Overwegende dat de goedkeuring van de gemeenteraad noodzakelijk is;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Keurt de jaarrekening 2012 en het jaarverslag 2012 van de interlokale vereniging ZOVLA, zoals toegevoegd in de bijlagen, goed.

Art. 2 – Afschrift van onderhavige beslissing zal ter kennisgeving opgestuurd worden naar de provincie Oost-Vlaanderen, Dienst Kunsten en Cultuurspreiding, T.a.v. De heer Patrick Van Damme, beleidsmedewerker, W. Wilsonplein 2, 9000 Gent.

Agendapunt nr. 11

Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool, afdeling Eke. Subsidiedossier Agion i.v.m. uitbreiding school. Principebeslissing. Machtiging College tot aanstelling ontwerper.

Gelet op de artikelen 42 en 43 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor de aanneming van werken, leveringen en diensten, haar latere wijzigingen en haar uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het gestegen aantal leerlingen in de gemeentelijke basisschool, afdeling Eke en de nog te verwachten stijging door het aantal nieuwe woningen in deelgemeente Eke;

Gelet op de uitbreidingen van de school in 2001-2002 en in 2008-2009;

Overwegende dat er nu al opnieuw gebruik wordt gemaakt van een container en de bergruimte op zolder om lessen in te laten doorgaan;

Gelet op het voorstel om 3 klassen bij te bouwen met sanitair, bovenop een bestaande vleugel en het bestaande zoldergedeelte tot 3 volwaardige klasruimtes om te bouwen;

Overwegende dat dit een uitbreiding zou betekenen met een bruto-oppervlakte van 224m² (schoolgebouwen + technisch lokaal) voor een geraamd bedrag van € 324.885,60 excl. btw;

Overwegende dat er een bruto-oppervlakte van 317m² zou verbouwd worden voor een geraamd bedrag van € 448.366,65 excl. btw;

Gelet op de totaal geraamde uitgave van € 803.252,25 excl. btw (€ 971.935,22 incl. btw) voor de nieuwbouw- en verbouwingswerken;

Gelet op het geüpdate subsidiedossier van 24 april 2013, waarvan kennis genomen in de collegezitting van 29 april 2013;

Overwegende dat deze werken in aanmerking komen voor een subsidie door het Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs (Agion);

Gelet op het overleg met Agion dat plaatsvond op 21 juni 2013 aangaande deze subsidies;

Overwegende dat het aangewezen is een ontwerper aan te stellen die belast kan worden met de opmaak van een ontwerp- en uitvoeringsdossier voor de voormelde werken;

Gelet op het ontwerp van bestek zoals hieraan toegevoegd;

Overwegende dat het aangewezen is deze opdracht te gunnen bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking;

Overwegende dat hiervoor een uitgave van € 17.008,87 voor de ontwerper (5% ontwerpschets + 20% voorontwerp van € 68.035,47, zijnde 7% van de totale raming) zal voorzien worden op artikel 2013/GBB-C-GGZ/0802-01/22100107/BESTUUR/MAT3/60/07/U van het investeringsbudget, zoals goedgekeurd bij budgetwijziging in deze zitting;

Gelet op de vraag van raadslid Verstraete of, gezien de wachtlijst van 11 jaar bij Agion, de planning al bekend is en hoe intussen het plaatstekort wordt opgevangen;

Overwegende dat er een redelijke kans bestaat dat de subsidiëring een feit wordt en het de bedoeling is om in 2014 uit te voeren;

Dat in tussentijd de leerlingen blijven opgevangen in klascontainers;

Gelet op de vraag van raadslid De Backer of dit de maximaal mogelijke uitbreiding is;

Dat zeker tot 2020 hiermee de verwachtingen kunnen ingelost worden;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Gaat principieel akkoord met de uitbreiding van de gemeentelijke basisschool, afdeling Eke met het oog op kwaliteitsvolle en voldoende onderwijsruimten voor het gestegen en de te verwachten stijging van het aantal leerlingen.

Art. 2 – Machtigt het College van burgemeester en schepenen om hiervoor bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking een ontwerper aan te stellen (architect en veiligheidscoördinator).

Art. 3 – Keurt het hiertoe opgemaakte bestek zoals hieraan toegevoegd, goed.

Art. 4 – Voorziet hiertoe € 17.008,87 als geraamde uitgave op artikel 2013/GBB-C-GGZ/0802-01/22100107/BESTUUR/MAT3/60/07/U van het investeringsbudget, zoals in deze zitting vastgelegd bij budgetwijziging.

Agendapunt nr. 12

Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Aanpassing retributiereglement. Goedkeuring.

Gelet op de artikelen 42 en 43 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op zijn beslissing van 17 december 2007 houdende goedkeuring van het retributiereglement van de gemeentelijke basisschool en zijn latere wijzigingen;

Gelet op zijn beslissing van 27 mei 2013 tot vaststelling van het delegatiebesluit aan het College met volgende delegatiebepaling:

“Tarieven schooldrankjes:

De retributie voor drankjes met name melk (1/5 l brik), chocomelk (1/5 l brik) en fruitsap (1/5 l brik) in de gemeentelijke basisschool wordt bepaald volgens de maximumtarieven die aan de leerlingen mogen worden gevraagd voor gesubsidieerde producten, zoals bepaald door het Agentschap voor Landbouw en Visserij van de Vlaamse Overheid met ingang van 1 september 2013;”

Overwegende dat ook de retributies voor het turnmateriaal moeten aangepast worden:

	Oude prijs	Nieuwe prijs
Turnzak	€ 8,82	€ 10,39 afgerond naar € 11,00
Turnbroek	€ 10,23	€ 11,19 afgerond naar € 12,00
Turntrui	€ 9,00	€ 8,89 afgerond naar € 9,00
Badmuts	€ 4,00	€ 3,33 afgerond naar € 4,00

Gelet op artikel 2 van bovenvermeld reglement dat bepaalt dat de tarieven van het leerlingenvervoer zullen aangepast worden aan de tarieven die de vervoersmaatschappij De Lijn hanteert en dit met ingang van de eerstvolgende 1^e januari of 1^e september;

Gelet op de algemene omzendbrief leerlingenvervoer van 23 mei 2008;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 februari 2012 tot goedkeuring van de algemene reisvoorwaarden en de tarieven van de Vlaamse Vervoermaatschappij;

Gelet op de opmerking van raadslid Hoflack dat de kostprijs van de sportkledij in de gemeentelijke basisschool dubbel zo duur is als in de vrije basisschool;

Dat dit nader onderzocht zal worden;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Past, met ingang van 1 september 2013, de volgende tarieven toe voor het leerlingenvervoer, in aanpassing van de gemeenteraadsbeslissing van 2 juli 2012:

1 rit	€ 0,77 wordt € 0,78 (€ 23,50/30)
1 maand	€ 23,00 wordt € 23,50
12 maand	€ 178,00 wordt € 182,00
Trim bijdr 1 ^e trim (4 maand)	€ 71,20 wordt € 72,80 (182/10x4)
Trim bijdr 2 ^e trim (3 maand)	€ 53,40 wordt € 54,60 (182/10x3)
Trim bijdr 3 ^e trim (3 maand)	€ 53,40 wordt € 54,60 (182/10x3)

Art. 2 – Past in artikel 3 van het retributiereglement gemeentelijke basisschool de retributies voor het turnmateriaal als volgt aan:

Turnzak	€ 11,00
Turnbroek	€ 12,00
Turntrui	€ 9,00
Badmuts	€ 4,00

Art. 3 – Keurt de gecoördineerde versie van het retributiereglement gemeentelijke basisschool zoals hieraan toegevoegd, goed.

Art. 4 – Afschrift van onderhavige beslissing wordt overgemaakt aan de schooldirecteur en de financieel beheerder.

Agendapunt nr. 13

Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Huishoudelijk reglement schoolraad. Aanpassing. Goedkeuring.

Gelet op de artikelen 42 en 43 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het decreet betreffende participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad van 2 april 2004 en zijn latere wijzigingen, inzonderheid artikel 11;

Gelet op zijn beslissing van 11 maart 2013 tot samenstelling van de schoolraad;

Gelet op het voorstel van de schoolraad van 18 april 2013 tot wijziging van hun huishoudelijk reglement;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Keurt het aangepaste huishoudelijk reglement van de schoolraad, zoals hieraan toegevoegd, goed.

Art. 2 – Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de directeur van de gemeentelijke basisschool.

Agendapunt nr. 14

Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Overeenkomst schoolbestuur en schoolraad. Aanpassing. Goedkeuring.

Gelet op de artikelen 42 en 43 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het decreet van 2 april 2004 betreffende participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad, inzonderheid artikel 27;

Overwegende dat de directeur, het schoolbestuur en de schoolraad in een overeenkomst procedureregels bepalen die bij het uitoefenen van participatierechten in acht moeten worden genomen;

Overwegende dat in het bijzonder het vergaderritme wordt bepaald evenals de wijze waarop de mededeling wordt verzekerd van de verslagen van de schoolraad, de pedagogische raad, de leerlingenraad en/of de ouderraad;

Overwegende dat de overeenkomst bijkomende rechten en bevoegdheden aan de schoolraad kan toekennen;

Overwegende dat adviesbevoegdheid in overlegbevoegdheid kan worden omgezet;

Gelet op het verslag van de schoolraad van 18 april 2013;

Overwegende dat het “ABOC” in artikel 5 van bovenvermelde overeenkomst moet vervangen worden door “lokaal comité”;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Keurt de aangepaste overeenkomst met de schoolraad waarbij “lokaal comité” in artikel 5 wordt vervangen door “ABOC” en waarvan de tekst in bijlage, goed.

Art. 2 – Afschrift van onderhavige beslissing wordt overgemaakt aan de schooldirecteur.

Agendapunt nr. 15

Leren en welzijn. Gemeentelijke basisschool. Schoolwerkplan. Aanpassing. Goedkeuring.

Gelet op artikel 47 van het decreet basisonderwijs, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten, dat aan het schoolbestuur verplicht om voor haar school een schoolwerkplan op te maken dat tenminste volgende elementen bevat:

- Omschrijving van het pedagogisch project zijnde het geheel van fundamentele uitgangspunten dat door het schoolbestuur voor de school wordt vastgelegd
- De organisatie van de school en voornamelijk de indeling in leerlingengroepen
- De wijze waarop het leerproces van de leerlingen wordt beoordeeld en hoe daarover wordt gerapporteerd
- De voorzieningen in het gewoon onderwijs voor leerlingen met een handicap of die leerbedreigd zijn, inclusief de samenwerkingsvormen met andere scholen van gewoon en/of buitengewoon onderwijs
- De wijze waarop de school via haar zorg- en gelijke onderwijskansenbeleid werkt aan de optimale leer- en ontwikkelingskansen van al haar leerlingen;

Gelet op zijn beslissing van 29 augustus 2005 houdende goedkeuring van het schoolwerkplan;

Gelet op het voorstel van de schoolraad van 28 mei 2013 tot wijziging van dit schoolwerkplan;

Gelet op de aanpassingen in de bijlage hieraan toegevoegd, aangegeven in kleur;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Keurt het aangepaste schoolwerkplan voor de gemeentelijke basisschool, zoals hieraan toegevoegd, goed.

Art. 2 – Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de directeur van de gemeentelijke basisschool.

Agendapunt nr. 16

Vrije tijd. Samenstelling Lokaal Overleg Kinderopvang. Goedkeuring.

Gelet op artikel 42 en 43 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2013 houdende het lokaal beleid kinderopvang;

Gelet op het decreet van 13 juli 2012 tot wijziging van het decreet van 19 maart 2004 betreffende het lokaal sociaal beleid;

Overwegende dat het lokaal overleg kinderopvang (hierna: LOK) minstens moet samengesteld zijn uit:

- Een vertegenwoordiging van de lokale actoren;
- Een vertegenwoordiging van de gebruikers;
- Een vertegenwoordiging van het lokaal bestuur via ambtenaren;

Gelet op zijn beslissing van 16 april 2007 houdende vaststelling van de presentiegelden leden adviesraden en verbroederingscomité, waarbij het aantal leden van het LOK wordt vastgesteld op 22 (incl. voorzitter);

Gelet op het huishoudelijk reglement van de gemeentelijke adviesraad LOK, goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 1 oktober 2007;

Gelet op de oproep naar de inwoners in de gemeentelijke infokrant van februari 2013 en het aanschrijven van alle erkende Nazarethse verenigingen;

Gelet op de ingestuurde kandidaturen voor het nieuwe LOK;

Mevr.	Anissa	Bouguerra	Gebruiker IBO Eke	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Ann	Clauwaert	Crevos vzw	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Nathalie	Coorevits	Kinderdagverblijf 't Kinderkasteeltje	Kandidaat plaatsvervanger
Mevr.	Sofie	De Langhe	Kinderdagverblijf 't Kinderkasteeltje	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Anja	De Paermentier	VBS Nazareth	Kandidaat plaatsvervanger
Mevr.	Liesbeth	Deprez	Gezinsbond Eke	Kandidaat effectief lid
Dhr.	Frank	Derweduwen	VBS Eke	Kandidaat effectief lid
Dhr.	Koen	Dewaele	Gebruiker IBO Nazareth	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Fran	Dubois	Oudervereniging school van morgen	Kandidaat effectief lid
Dhr.	Patrick	Neyt	VBS Nazareth	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Tineke	Simoens	Dienst Opvanggezinnen Zingem	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Saskia	Suffys	Gezinsbond Nazareth	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Claudine	Van De Walle	GBS Nazareth-Eke	Kandidaat plaatsvervanger
Dhr.	Philip	Van Maldeghem	GBS Nazareth-Eke	Kandidaat effectief lid
Dhr.	Tim	Verwee	Jeugdraad Nazareth-Eke	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Liesbet	Decordier	Ouderraad VBS Eke	Kandidaat effectief lid

Dhr.	Michel	Van Innis	Gebruiker IBO Eke	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Julie	Rombaut	Oudervereniging GBS Eke en Nazareth	Kandidaat effectief lid

Gelet op de kandidaatslijst die werd rondgedeeld ter correctie op het LOK van 16 mei 2013 en waarop volgende namen ter aanvulling van de officiële kandidaturen werden genoteerd;

Mevr.	Eveline	Staelens	School van Morgen	Kandidaat plaatsvervanger
-------	---------	----------	-------------------	---------------------------

Overwegende dat de heer Koen Dewaele als gemeenteraadslid geen stemgerechtigd lid kan zijn van het LOK, dit volgens artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2013 houdende het lokaal beleid kinderopvang, doch wel kan zetelen als gebruiker met adviserende stem;

Overwegende dat aan het loket volgende kandidaturen voor het nieuwe LOK werden doorgegeven:

Mevr.	Cindy	Mussche	Oudervereniging VBSN	Kandidaat effectief lid
Mevr.	Nathalie	Duthoy	Oudervereniging VBSN	Kandidaat plaatsvervanger

Gelet op het voorstel van de afdeling vrije tijd aan het College in zitting van 10 juni 2013, waarbij volgende samenstelling wordt voorgelegd ter goedkeuring:

Categorie		
Vertegenwoordiging van de lokale actoren	Gemeentelijk IBO	Coördinator Sonia Dhondt
	Gemeentelijke speelpleinwerking	Afdelingshoofd vrije tijd Sofie Fiems
	Dienst voor opvanggezinnen	Tineke Simoens
	Kinderdagverblijf Het Kinderkasteeltje en CKG	Sofie De Langhe
	Crevos vzw	Ann Clauwaert
	Gezinsbond Nazareth	Saskia Suffys
	Gezinsbond Eke	Liesbeth Deprez
	Gemeentelijke basisschool Nazareth en Eke	Directeur Philip Van Maldeghem
	Vrije basisschool Nazareth	Directeur Patrick Neyt
	Vrije basisschool Eke	Directeur Frank Derweduwen
	School van Morgen	Directeur Danny Vercaigne
	Oudervereniging school van morgen	Fran Dubois
	Ouderraad vrije basisschool Eke	Liesbet Decordier
	Oudervereniging gemeentelijke basisschool Nazareth	Julie Rombaut
	Oudervereniging gemeentelijke basisschool Eke	Julie Rombaut
Oudervereniging vrije basisschool Nazareth	Cindy Mussche	
Gemeentelijke jeugdraad	Tim Verwee	
Vertegenwoordiging van de gebruikers	Gebruiker IBO Eke	Anissa Bouguerra
	Gebruiker IBO Eke	Michel Van Innis
	Gebruiker IBO Nazareth	Koen Dewaele (zonder stemrecht)
Vertegenwoordiging van het lokaal bestuur	Gemeentebestuur	Schepen Viviane De Preester (zonder stemrecht)
	OCMW	Voorzitter Annemie De Gussem (zonder stemrecht)

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – Het lokaal overleg kinderopvang wordt opnieuw erkend.

Art. 2 – De samenstelling van deze raad wordt als volgt goedgekeurd:

Vertegenwoordiging van de lokale actoren	Gemeentelijk IBO	Coördinator Sonia Dhondt
	Gemeentelijke speelpleinwerking	Afdelingshoofd vrije tijd Sofie Fiems
	Dienst voor opvanggezinnen	Tineke Simoens, Alfred Amelotstraat 53, 9750 Zingem
	Kinderdagverblijf Kinderkasteeltje en CKG Het	Sofie De Langhe, Drapstraat 49
	Crevos vzw	Ann Clauwaert, Steenweg 230a
	Gezinsbond Nazareth	Saskia Suffys, Bekken 3
	Gezinsbond Eke	Liesbeth Deprez, Weefstraat 20a
	Gemeentelijke basisschool Nazareth en Eke	Directeur Philip Van Maldeghem, Drapstraat 78
	Vrije basisschool Nazareth	Directeur Patrick Neyt, Dorp 10
	Vrije basisschool Eke	Directeur Frank Derweduwen, Steenweg 52
	School van Morgen	Directeur Danny Vercaigne, Stropstraat 21
	Oudervereniging school van morgen	Fran Dubois, Zwanestraat 61
	Ouderraad vrije basisschool Eke	Liesbet Decordier, Oudenaardseheerweg 86b
	Oudervereniging gemeentelijke basisschool Nazareth	Julie Rombaut, Leebeeklaan 32, 9890 Asper
	Oudervereniging gemeentelijke basisschool Eke	Julie Rombaut, Leebeeklaan 32, 9890 Asper
Oudervereniging vrije basisschool Nazareth	Cindy Mussche	
Gemeentelijke jeugdraad	Tim Verwee, de Lichterveldestraat 15	
Vertegenwoordiging van de gebruikers	Gebruiker IBO Eke	Anissa Bouguerra, Kouter 20
	Gebruiker IBO Eke	Michel Van Innis, Groenstraat 9, 9750 Zingem
	Gebruiker IBO Nazareth	Koen Dewaele, Steenweg Deinze 102a (zonder stemrecht)
Vertegenwoordiging van het lokaal bestuur	Gemeentebestuur	Schepen Viviane De Preester (zonder stemrecht)
	OCMW	Voorzitter Annemie De Gussem (zonder stemrecht)

Agendapunt nr. 17

Mondelinge vragen gemeenteraadsleden.

Op vraag van de voorzitter wie van de gemeenteraadsleden een mondelinge vraag wil stellen, wordt genoteerd:

Raadslid Vos : 1 vraag
Raadslid Dewaele : 4 vragen
Raadslid Rogge : 1 vraag
Raadslid De Backer : 1 vraag

De voorzitter geeft het woord aan raadslid Vos:

Vraag: Zal er nagedacht worden over de gewijzigde GAS-reglementering?
Kan dit eerst op gemeentelijk niveau besproken worden vooraleer dit door de politieraad wordt behandeld?

Antwoord: Dit zal opnieuw worden ter sprake komen met de gemeenschapswacht.

De voorzitter geeft het woord aan raadslid Dewaele:

Vraag 1: Tijdens de vorige zitting is de samenstelling van de sportraad behandeld. Een kandidaat is geweigerd om deontologische redenen.
De deadline was 15 februari 2013, maar twee kandidaturen zijn later ingediend.
Schepen Schaubroeck heeft er geen zicht op maar zal dit verder onderzoeken.

Vraag 2: Raadslid Dhaenens: Deontologie wordt verdedigd. Er wordt gezegd dat een kandidatuur niet verenigbaar is met het lidmaatschap van de burensportdienst, doch dit klopt niet.
46 dagen na deadline worden kandidaturen aanvaard. Waar is de deontologie?

Antwoord: Alle kandidaturen zaten in dossier. Vraag kon in vorige zitting gesteld worden en die discussie moest dan gevoerd worden.

Vraag 3: 11 juli. Nazareth heeft geen feest, alle buurgemeenten wel.
Kan dit opgestart worden? Kan daar over nagedacht worden in het College?

Antwoord: Er mag altijd een voorstel gedaan worden, bij voorkeur met opgave van financiële consequenties.

Vraag 4: Nick Hoflack: is het reglement op de nachtwinkels in andere gemeenten opgevraagd?

Antwoord: Slechts 84 gemeenten beschikken over een reglement cfr antwoord VVSG.
UNIZO bezit ook een modelreglement.

De voorzitter geeft het woord aan raadslid Rogge:

Vraag: E-mails van Veneco² ivm de vergadering van 4 juli a.s. lijken nogal onrustwekkend.
Wat is daar aan de hand ?

Antwoord: De statutenwijziging is nu goedgekeurd. Vandaar twee infovergaderingen.
Brieven enkel door directeur ondertekend zijn ten persoonlijke titel.

De voorzitter geeft het woord aan raadslid De Backer:

Vraag: Café De Oude Linde kreeg een gouden ereteken
Krijgt hij ook iets als erkenning ?

Antwoord: Zal bekeken worden in het College.

Agendapunt nr. 18

Mondelinge vragen publiek.

Geen.

Agendapunt nr. 19

Mededelingen van de voorzitter.

Geen.

GEHEIME ZITTING

Agendapunt nr. GZ 1

Aanstelling waarnemend gemeentelijk stedenbouwkundige ambtenaar. Goedkeuring.

Gelet op de vaststelling van de personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 mei 2000 tot vaststelling van de voorwaarden waaraan personen moeten voldoen om als ambtenaar van ruimtelijke ordening te kunnen worden aangesteld;

Gelet op artikel 1.4.6. § 1 van het decreet ruimtelijke ordening van 8 mei 2009, zijn latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten dat bepaalt dat deze raad bevoegd is voor de aanstelling van de stedenbouwkundige ambtenaar;

Overwegende dat om als dusdanig te kunnen worden aangesteld, men houder moet zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A of B, en minstens 6 jaar ervaring in de materie van ruimtelijke ordening;

Overwegende dat stedenbouwkundig ambtenaar Astrid De Meersman vervroegd in zwangerschapsverlof is gegaan vanaf 27 mei 2013 en de aanvang van het zwangerschapsverlof aanvankelijk voorzien was vanaf 1 juli 2013;

Overwegende dat na raadpleging van kandidaten die deelgenomen hadden aan de selectieprocedure voor stedenbouwkundig ambtenaar in de gemeente Brakel via het selectie- en wervingsbureau A&S, er geen enkele geschikt is bevonden;

Gelet op de Collegebeslissing van 8 april 2013 om bij onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking, 9 studiebureaus aan te schrijven voor de vervanging van de stedenbouwkundig ambtenaar, binnen het geraamde bedrag van € 26.619,99 incl. btw;

Overwegende dat Adoplan bvba, Vaartlaan 28 bus 1, 9800 Deinze, die zaakvoerder Bart Willaert voorstelt als vervanger, de meest regelmatige voordelige offerte indiende;

Dat zij ook een vervanger tijdens de afwezigheid van Bart Willaert voorstellen nl. de heer Sanne Vervalle;

Dat beiden aan de gestelde voorwaarden voldoen;

Overwegende dat raadslid De Backer opmerkt dat de deontologie moet bewaakt worden, mochten er dossiers van Adoplan worden ingediend;

Gaat over tot de geheime stemming die de volgende uitslag geeft:
21 geldige stemmen, waarvan: 21 ja-stemmen;

Besluit: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1 – De heer Bart Willaert, licentiaat in de geografie en gediplomeerde in de aanvullende studies van ruimtelijke planning en tevens zaakvoerder van Adoplan bvba, Vaartlaan 28 bus1, 9800 Deinze, wordt met ingang van 27 mei 2013 aangesteld tot waarnemend gemeentelijk stedenbouwkundig ambtenaar voor de duur van de afwezigheid van stedenbouwkundig ambtenaar Astrid De Meersman. Tijdens zijn afwezigheid wordt de heer Willaert vervangen door de heer Sanne Vervalle, master in de geografie en gediplomeerde in de aanvullende studies van ruimtelijke planning en tevens werkzaam als planoloog bij studiebureau Adoplan.

Art. 2 - Afschrift van onderhavige beraadslaging zal voor kennisgeving worden toegestuurd aan de provinciale en gewestelijke stedenbouwkundige ambtenaren.

Agendapunt nr. GZ 2

Algemeen bestuur. Gemeentelijke administratieve sancties. Aanstelling bijkomend provinciaal sanctieambtenaar naar aanleiding van de gewijzigde GAS-wetgeving.

Gelet op de nieuwe gemeentewet, inzonderheid artikel 119bis, gewijzigd ingevolge de wet van 13 mei 1999 tot invoering van gemeentelijke administratieve sancties;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 januari 2001 tot vaststelling van de procedure tot aanwijzing van de ambtenaar en tot inning van de boetes in uitvoering van de wet van 13 mei 1999;

Gelet op de wet van 7 mei 2004 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en de nieuwe gemeentewet;

Gelet op de wet van 17 juni 2004 tot wijziging van de nieuwe gemeentewet;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 maart 2005 tot vaststelling van de inwerkingtreding van de wet van 17 juni 2004 tot wijziging van de nieuwe gemeentewet;

Overwegende dat het provincieraadsbesluit van 18 januari 2006 aan gemeenten die minder dan 30.000 inwoners tellen de mogelijkheid biedt provinciale ambtenaren aan te wijzen als ambtenaar belast met het opleggen van administratieve geldboetes en daartoe reeds 3 provinciale ambtenaren heeft voorgedragen;

Gelet op zijn beslissingen van 3 juli 2006 en 23 mei 2011 tot aanstelling van provinciaal sanctionerende ambtenaren en de vaststelling van de vergoeding per prestatie en zijn beslissing van 10 maart 2008 tot wijziging van deze vergoeding;

Gelet op het schrijven van de provincie Oost-Vlaanderen van 30 mei 2013 houdende de vraag om een extra provinciaal sanctionerend ambtenaar aan te stellen om de aangroei van het aantal aanhangig gemaakte dossiers en om de impact van de voorziene wijziging van de GAS-wetgeving op te vangen;

Gelet op de voordracht van mevrouw Geertrui Neiryck, juriste, in de provincieraadzitting van 22 mei 2013;

Overwegende dat raadslid Vos van oordeel is dat eerst de verdere procedure moet bekend zijn;

Besluit: met 20 ja-stemmen en 1 onthouding (raadslid Vos)

Artikel 1 – Mevrouw Geertrui Neiryck, jurist bij de provinciale administratie Oost-Vlaanderen, wordt aangesteld als ambtenaar belast met het opleggen van administratieve geldboetes.

Art. 2 – Een afschrift van dit besluit wordt gezonden aan de gouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen, aan het provinciebestuur Oost-Vlaanderen, dienst Juridische aangelegenheden, Cel Administratieve Sancties, aan de voorzitter van het politiecollege en aan de Procureur des Konings te Gent.

Aldus beslist in zitting van heden.

De voorzitter sluit de vergadering om 23.05 uur.

Namens de raad,

Patricia Dhondt
gemeentesecretaris

Raf De Vos
voorzitter
