



De vlinder slaat zijn vleugels uit

Meerjarenplan Nazareth 2020-2025

Woord vooraf

Op 1 januari 2019 beloofden we in onze beleidsverklaring om maximaal in te zetten op een doorgedreven participatief beleid, met meer communicatie en inspraak. Dit was een van onze speerpunten voor deze legislatuur, naast de inspanningen voor de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, de verdere digitalisering en automatisering van onze werking en een efficiënt financieel beleid.

Ook reikten we thema's aan voor de inhoudelijke klemtonen van het beleid. Deze inhoud hebben we afgetoetst en op de sporen gezet in overleg met de medewerkers van het lokaal bestuur en met de bevolking van Nazareth.

We organiseerden een grootschalige enquête onder de inwoners. Kinderen en jongeren zijn eveneens bevroegd. Deze werkwijze leverde bijzonder interessante accenten op en liet ons toe de prioriteiten van deze legislatuur te bepalen.

Dit participatief proces, gevolgd door talrijke overlegmomenten tussen de beleidsploeg en de administratie, resulteerde in vier grote hoofdlijnen.

We voegden een vijfde hoofdlijn toe om onze organisatie expliciet mee op de sporen te zetten. Zo spoot ons meerjarenplan 2020-2025 met vijf strategische doelstellingen. Deze zijn verder verfijnd in operationele doelstellingen, actieplannen en acties.

Met dit meerjarenplan geven we de gewenste richting en de actieradius aan van de hele legislatuur. Het is een bijzonder uitgebreide en gedetailleerde leidraad. Is het een vaste lijn? Neen, er kunnen acties bijkomen of na evaluatie geschrapt worden. Maar één ding is zeker: dit plan tekent de rode draad, die ons moet leiden naar de toekomst en onze inwoners duidelijkheid geeft over de ingeslagen weg.

De opstelling van het meerjarenplan is geen vrijblijvende denkoefening. Het is een concreet actieplan dat financieel afgetoetst is en zijn haalbaarheid zal bewijzen. Inwoners, gezinnen en bedrijven worden niet meer dan vandaag belast. Binnen dit strak financieel kader voeren we onze dagelijkse opdracht uit en realiseren we nieuwe investeringen.

Voor de verwezenlijking van dit plan rekenen we op alle medewerkers en alle geledingen in de organisatie en het bestuur. Vandaag starten we hiermee en we willen iedereen mee. Iedereen mee voor onze moderne, dynamische en progressieve gemeente, die zo een boeiende en bloeiende toekomst tegemoet gaat.

Danny Claeys
burgemeester

Nazareth
1 december 2019

De vlinder slaat zijn vleugels uit

“De vleugelslag van een vlinder in Brazilië kan maanden later een orkaan in Texas veroorzaken”. Met deze metafoor van de Amerikaanse wiskundige en meteoroloog Edward Lorenz uit 1961 wordt beschreven hoe een kleine wijziging of verandering zich kan ontwikkelen tot een groot effect.

Dit idee van het vlindereffect is een bron van inspiratie voor het meerjarenplan 2020-2025 van het lokaal bestuur Nazareth. Ook als relatief kleine gemeente kunnen we een impact hebben op wat elders gebeurt. En wat in de rest van de wereld plaats vindt, heeft gevolgen voor ons.

Een vleugelslag van een vlinder in Brazilië
kan een orkaan in Texas veroorzaken.

Bij de opmaak van het meerjarenplan is vertrokken van wat er lokaal leeft bij de inwoners van Nazareth. Onder de noemer ‘Zegget ne keer’ is de mening gevraagd van inwoners, ondernemingen, adviesraden. Belangrijke thema’s zoals veiligheid en sociale verbondenheid, open ruimte en natuur, mobiliteit

en verkeer kwamen aan bod. Het beleid heeft op basis van deze bevraging zijn prioriteiten bepaald voor Nazareth.

Onze doelstellingen, actieplannen en acties bekijken we ook breder. We leggen de verbinding met de 'Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties'. We noemen ze de SDG's, naar de Engelse benaming 'Sustainable Development Goals'.

De 17 SDG's verenigen heel wat internationale afspraken op het vlak van armoedebestrijding, klimaatverandering, verstedelijking ... en roepen op tot een integrale aanpak. Wat we als bestuur willen realiseren, doen we niet alleen, maar samen met en in relatie met anderen.

'De vlinder slaat zijn vleugels uit': dit is de rode draad van het meerjarenplan 2020-2025 van het lokaal bestuur Nazareth. Een vlinder die nood heeft aan groene en open ruimtes waar hij zich veilig kan bewegen. Aan een schone omgeving, vrij van afval en vervuiling. Aan een plaats waar hij zijn vleugels kan uitslaan en zo komen tot verbinding en ontmoeting.

Hiertoe engageren we ons. En we zullen zelf het goede voorbeeld geven.



Inhoud

1 Ruimte voor een vlinder

- 1.1 Dynamische dorpskernen: kwaliteitsvol verdichten
- 1.2 Leefbare buitengebieden: naar een robuuste en beleefbare open ruimte gemarkeerd door een groenblauw netwerk
- 1.3 Nazareth-Eke vormt een samenhangend kwalitatief ruimtelijk geheel

2 Een vlinder beweegt zich duurzaam en slim

- 2.1 Voorrang geven aan de duurzame weggebruiker
- 2.2 Slim en veilig op weg

3 Een vlinder heeft een schone omgeving nodig

- 3.1 Nazareth afvalarm: we zetten het milieu niet in de zak
- 3.2 Nazareth: zuiver water
- 3.3 Nazareth: CO2-neutraal tegen 2042

4 Vlinders in de buik

- 4.1 Ruimte voor ontmoeting en verbinding
- 4.2 Iedereen prikkelen tot beleving
- 4.3 Iedereen prikkelen voor een warm Nazareth
- 4.4 Iedereen prikkelen tot groei en ontwikkeling

5 De vlinder en de weg van de transformatie

- 5.1 Een positieve organisatie: iedereen is fier en betrokken, iedereen werkt samen, iedereen is nodig
- 5.2 Zegget ne keer: van participatie tot cocreatie
- 5.3 De hulp- en dienstverlening: rechtlijnig en betrokken
- 5.4 Doe de SDG-toets

Globale financiële vertaling van het meerjarenplan
Lijst van actieplannen en acties

1. Ruimte voor een vlinder

Strategische doelstelling: een goed ontsloten en groene
woon-werkgemeente tussen Leie en Schelde



De ruimtelijke inrichting van Nazareth verduidelijken we met het beeld van een vlinder.

- ⊗ De centrale as tussen Nazareth en Eke vormt het **lichaam van de vlinder**. Hier zijn de kernwoorden trage groei en kwaliteitsvolle verdichting.
- ⊗ De **vleugels van de vlinder** staan symbool voor de leefbare buitengebieden. Hier creëren we een robuuste en toegankelijke open ruimte, gemarkeerd door een groenblauw netwerk.
- ⊗ Het **territorium** van onze Nazareense vlinder is gekenmerkt door een driehoek van grote verkeersinfrastructuren (E17, N60, N35) en een spoorweglijn die het grondgebied doorsnijdt. Hier is een samenhangend en kwaliteitsvol ruimtelijk geheel de uitdaging.

De inwoners lieten weten in het traject 'Zegget ne keer', dat er voldoende natuur is in hun buurt. Maar ze hebben wel nood aan 'betreedbaar groen': open en groene ruimtes waarin men kan wandelen, fietsen, zich ontspannen. Meer aandacht voor toegankelijke, open en groene ruimtes is een van onze prioriteiten.

1.1 Dynamische dorpskernen: kwaliteitsvol verdichten

Het lichaam van de vlinder

Het lokaal bestuur kiest voor kwaliteitsvol verdichten in de kerngebieden. We kiezen voor het versterken van de dorpskernen en het verdichten van de goed gelegen woonwijken.

We doen dit op een kwaliteitsvolle manier, rekening houdend met het bestaande weefsel en het landschap en gericht op het verhogen van de leefkwaliteit.



Een gemeente waar het voor iedereen goed is om te wonen (plan PA1/01)

Het lokaal bestuur heeft een belangrijke rol als regisseur van het lokale woonbeleid. We spelen in op de Vlaamse beleidsprioriteit door deze rol te versterken, bij voorkeur in samenwerking met andere gemeenten.

Zo realiseert Nazareth een woon- en energieloket in samenwerking met De Pinte, Gavere, Sint-Martens-Latem, Melle en Merelbeke (actie PA1/01/01). De interlokale vereniging Wonen Leie en Schelde is opgericht in 2019 (merelbeke.be/interlokale-vereniging-wonen-leie-schelde) en krijgt verder vorm, gericht op deze doelstellingen:

1. De gemeente zorgt voor een divers en betaalbaar woonaanbod afhankelijk van de woonnoden.
2. De gemeente werkt aan de kwaliteit van het woningpatrimonium en de woonomgeving.
3. De gemeente informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.

De lokale handel stimuleren (plan PA1/02)

Horeca en handel dragen bij tot dynamische dorpskernen. Daarom willen we lokale handel stimuleren. Tezelfdertijd heeft dit ook een duurzaam effect: lokaal aankopen en verkopen leidt tot verantwoorde consumptie en productie.

In 2019-2020 maken we een detailhandelsplan. De volgende acties zullen we opvolgen, implementeren en evalueren:

- De lokale ondernemingen ondersteunen onder meer door te zorgen voor administratieve vereenvoudiging en een duidelijk aanspreekpunt binnen het lokaal bestuur (actie PA1/02/01).
- De lokale ondernemingen promoten via gerichte communicatie-initiatieven (actie PA1/02/02).
- Korteketen-initiatieven mee ontwikkelen en ondersteunen via sensibilisering en door de start van een alternatieve markt in Eke te faciliteren. Daarin zal ook de lokale landbouw een plaats vinden (actie PA1/02/03).

1.2 Leefbare buitengebieden: naar een robuuste en beleefbare open ruimte gemarkeerd door een groenblauw netwerk

De vleugels van de vlinder

Het lokaal bestuur wil een zo groot mogelijk openruimtegebied behouden. Deze ruimte maken we meer toegankelijk en zichtbaar door het creëren van groenblauwe aders, gecombineerd met een netwerk van trage wegen. Dit bevordert ook de duurzame mobiliteit.



Behoud van de open ruimte betekent eveneens het beschermen van het landelijk karakter en het landbouwlandschap. De landbouw blijft een zeer belangrijke economische factor en een te beschermen waarde in die open ruimte.

De open ruimte behouden (plan PA2/01)

Elke dag wordt in Vlaanderen open ruimte ingenomen ter waarde van 12 voetbalvelden. En we zijn sowieso al een van de meeste verstedelijkte gebieden in de wereld. In Nazareth leeft de bezorgdheid om het behoud van die open ruimte.

Tegen de zomer van 2021 verankert het lokaal bestuur Nazareth zijn strategische visie op de ruimtelijke ontwikkeling in een ruimtelijk beleidsplan Nazareth. Dit ruimtelijk beleidsplan vervangt het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan dat al dateert van 2003 (actie PA2/01/01).

De strategische visie operationaliseren we eerst in twee beleidskaders, met name kernverdichting (zie hoger) en groenblauwe netwerken (zie verder).

Het ruilverkavelingsproject Schelde-Leie sluit aan bij deze visie. Via dit project wordt 2.690 ha agrarisch gebied, waarvan 953 ha in Nazareth, heringericht met het oog op minder versnipperde landbouwstructuren, betere waterkwaliteit, veilige fiets- en wandelpaden, betere landbouwwegen en het herstel en de ontwikkeling van natuur en landschap. Na een voorbereidend traject sinds 2014 starten we in 2022 met de uitvoering (actie PA2/01/02).

Aansluitend bij het ruimtelijk beleidsplan zullen we de ruimtelijke uitvoeringsplannen opvolgen en bijsturen (actie PA2/01/03).

Om de open ruimte te behouden, moeten we streven naar verdichting op de bedrijventerreinen. Om bijkomend aanbod te creëren, onderzoeken we of bestaande terreinen efficiënter benut kunnen worden (actie PA2/01/04).

Een toegankelijk groenblauw netwerk creëren (plan PA2/02)

Een eerste stap naar een toegankelijk groenblauw netwerk is de ontwikkeling van natuurlijke gebieden.

Speerpunten zijn de uitbreiding van de Hospicebossen met een toekomstbos en de ontwikkeling van een groene poort op de landschappelijk waardevolle Scheldevallei (actie PA2/02/01).

Om groene netwerken te creëren, inventariseren we de trage wegen. Dit verloopt deels binnen het ruilverkavelingsproject Schelde-Leie. Daarnaast maken we samen met de provincie Oost-Vlaanderen een tragewegenplan, dat we daarna ook uitvoeren (actie PA2/02/02). Bestaande trage wegen onderhouden we en leggen we zo nodig opnieuw aan.

Blauwe netwerken realiseren we door de beekvalleien te opwaarderen, want zij fungeren als open ruimte in de bebouwing (actie PA2/02/03).

Een groenblauw netwerk vraagt een ecologisch en onderhoudsvriendelijk groenbeheer. We ontwikkelen hierover een duidelijke visie in een groenbeheersplan (actie PA2/02/04).

Dit alles moet leiden tot meer toegankelijk groen, met extra mogelijkheden voor recreatietoerisme. Tegen 2025 realiseren we drie nieuwe beweegroutes (actie PA2/02/05).

Een leefbare land- en tuinbouw behouden (plan PA2/03)

Leefbare buitengebieden in Nazareth zijn onlosmakelijk verbonden met een leefbare land- en tuinbouw.

Het landbouwbeleidsplan 2009-2019 zullen we in 2020 evalueren en aanpassen in overleg met de stakeholders. Op basis hiervan wordt een nieuw plan opgesteld en opgevolgd (PA2/03/01).

We stimuleren milieuvriendelijke innovatie bij land- en tuinbouwers. We evalueren onze subsidiereglementen en sturen bij waar nodig. We verstrekken informatie via de landbouwraad, de verenigingen ... (PA2/03/02).

1.3 Nazareth-Eke vormt een samenhangend en kwalitatief ruimtelijk geheel

Het territorium van de vlinder

Het territorium van onze Nazareense vlinder is gekenmerkt door een driehoek van grote verkeersinfrastructuren (E17, N60, N35) en een spoorweglijn die het grondgebied doorsnijdt.



De barrièrewerking van grote verkeersinfrastructuren verzachten (plan PA3/01)

Grote verkeersinfrastructuren doorsnijden onze gemeente. Ze vormen een barrière tussen delen van Nazareth en geven aanleiding tot een versnipperde ruimtelijke structuur.

Tegelijk zijn deze verkeersaders van groot belang voor Nazareth. We kunnen ze niet wegnemen, maar willen toch de barrièrewerking verzachten.

In samenwerking met andere overheden streven we ernaar de geluidsoverlast te beperken (actie PA3/01/01).

2. Een vlinder beweegt zich duurzaam en slim

Strategische doelstelling: duurzame mobiliteit



Vlinders vliegen vaak fladderend en dwarrelend rond. Dat lijkt niet efficiënt. Want de afstand tussen twee bloemen is het kortst in een rechte lijn. Toch is het slim van de vlinders, want op die manier verschalken ze hun vijanden. Ze zijn minder voorspelbaar en daardoor een minder makkelijke prooi voor vogels.

Vlinders kunnen ook in een rechte lijn vliegen. Bepaalde soorten reizen honderden kilometers ver: dit doen ze dan wel recht vooruit.

Bij mobiliteit komt het erop aan slim te zijn. Het lokaal bestuur Nazareth past het STOP-principe consequent toe.

Eerst **S**tappen en **T**rappen: we geven voorrang aan de duurzame weggebruikers. En dat hoeft niet altijd via de kortste of rechtste weg. Via aangename voet- en fietspaden nodigen we inwoners uit hun korte verplaatsingen te voet of met de fiets af te leggen.

Bij de bovenlokale overheden blijven we pleiten voor een performant **O**penbaar vervoernet. En waar de **P**ersonenwagen nodig is, zorgen we voor een slimme en veilige weginrichting.



2.1 Voorrang geven aan de duurzame weggebruiker

Mobiliteit is een heet hangijzer. Dit bleek uit de resultaten van de enquête 'Zegget ne keer' en tijdens de gespreksgroepen 'Zegget met maten'. Algemeen is er vraag naar meer voet- en fietspaden, veiliger fietsoversteekplaatsen, veiliger schoolomgevingen en meer snelheidscontroles.

Voorrang geven aan voetgangers en fietsers (plan PB1/01)

In 2020 maken we een nieuw mobiliteitsplan met uitdrukkelijke aandacht zal voor voetgangers en fietsers.

Het mobiliteitsbeleid sluit nauw aan bij het ruimtelijk beleid, met name het streven naar kernversterking en naar een samenhangend en kwaliteitsvol ruimtelijk geheel. Hierbij hoort een nieuwe visie op het functioneren van de centrale as. Deze as vormen we om naar een **groene boulevard** die de dorpskernen van Nazareth en Eke verbindt. Een aangename weg waar voetgangers en fietsers ruimte krijgen in een groene omgeving (actie PB1/01/01).

De realisatie van bijkomende fiets- en voetpaden blijft een prioriteit. Bij het mobiliteitsplan hoort een vernieuwd fietsbeleidsplan, wat een projectmatige en doelgerichte aanpak garandeert. Vanaf 2021, na de goedkeuring van dit plan, voorzien we hiervoor jaarlijks een investeringsbudget van € 75.000 (actie PB1/01/02).

Verder investeren we in veilige oversteekplaatsen voor fietsen, fietssuggestiestroken en bijkomende fietspaden binnen het ruilverkavelingsproject Schelde-Leie.

Meer nadruk op fietsen betekent: nood aan extra fietsstallingen. In 2020 inventariseren we waar fietsparkeerplaatsen en oplaadpunten voor elektrische fietsen moeten komen. Stapsgewijs realiseren we dit in de loop van de legislatuur. Jaarlijks voorzien we hiervoor € 10.000 (actie PB1/01/03).

Tegen 1 januari 2024 bundelen we al deze informatie in een voetgangers- en fietskaart van Nazareth. Samen met een overzicht van het tragewegennetwerk en van veilige voet- en fietspaden geven we hierin tips om je veilig en duurzaam te verplaatsen (actie PB1/01/04).

De duurzame verplaatsing van en naar school krijgt een bijzondere plaats in dit algemene voetgangers- en fietsersbeleid. We creëren een autoluwe schoolomgeving, een Strap-app om kinderen te stimuleren te voet of met de fiets naar de school of de vereniging te gaan en we onderzoeken de noodzaak en de haalbaarheid van een stap- of fietspool (actie PB1/01/05).

Voorrang geven aan het openbaar vervoer (plan PB1/02)

Het lokaal bestuur neemt initiatieven om het gebruik van het openbaar vervoer te bevorderen, onder meer door de halteplaatsomgevingen te verbeteren. Zo staat een verdere uitbreiding van de parking aan het station op het programma (actie PB1/02/01).

We gaan na of we zelf gemeenschappelijk vervoer kunnen organiseren, zoals bijvoorbeeld een shuttlebus naar de wekelijkse markt (actie PB1/01/03).

Voor andere aspecten van het openbaar vervoer is het lokaal bestuur afhankelijk van partners en overheden. In samenspraak met de NMBS en De Lijn zoeken we naar oplossingen om het aanbod uit te breiden en te versterken (actie PB1/01/02).

De inwerkingtreding van het decreet basisbereikbaarheid in 2019 veranderde drastisch de manier waarop het lokale mobiliteitsbeleid vorm krijgt. De focus verlegt zich van aanbodgestuurde basis-mobiliteit naar vraaggestuurde basis-bereikbaarheid.

Tevens is de vervoerregioraad ingevoerd waarin mobiliteitsactoren met elkaar overleggen: de lokale besturen, de NMBS, De Lijn, het Departement Mobiliteit en Openbare Werken, het Agentschap Wegen en Verkeer. Nazareth behoort tot de vervoerregio Gent. De raad zal een regionale mobiliteitsvisie en een geïntegreerd vervoerregioplan uitwerken.

2.2 Slim en veilig op weg

Gedeelde mobiliteit faciliteren (plan PB2/01)

Het lokaal bestuur wil de gedeelde mobiliteit faciliteren, opdat inwoners minder van een eigen auto afhankelijk zijn.

Tegen 1 januari 2023 is er een mobipunt aan het station Eke-Nazareth. Een mobipunt is een herkenbare plek met een aanbod van diverse op elkaar afgestemde vervoersmogelijkheden: bus, trein, (deel)wagens, (deel)fietsen ... Zo maken we combimobiliteit mogelijk, dit is het vlot schakelen tussen verschillende vervoersmiddelen. Daardoor zijn deze vervoersmodi niet langer concurrenten, maar vullen ze elkaar aan (actie PB2/01/01).

Daarnaast onderzoeken en stimuleren we de mogelijkheid van deelinitiatieven: deelfietsen, deelsteps, deelwagen van het lokaal bestuur (actie PB2/01/02).

Focus op een slimme en veilige weginrichting (plan PB2/02 en plan PB2/03)

Om de veiligheid te verhogen blijven we investeren in de heraanleg van wegen en fietspaden. We plannen onder meer wegen- en rioleringswerken in Landuit, de Huisepontweg, de 's Gravenstraat-Klapstraat, de verdere fase van het project Weefstraat-Heerweg, de Boeregemstraat en de Oudenaardseheerweg van Lakenmeersstraat tot spoorweg.

Om de weginrichting veiliger te maken en de snelheid te doen dalen, doen we een beroep op externe verkeersdeskundigen. Op basis van hun expertise en gerichte metingen bedenken we oplossingen op maat voor

verkeersknelpunten in onze gemeente (actie PB2/03/01).

We treffen visuele maatregelen om de verschillende snelheidszones beter zichtbaar te maken, bijvoorbeeld Octopusborden aan de scholen (actie PB2/03/02).

Veiligheid via gedeelde verantwoordelijkheid en handhaving (plan PB2/04)

Veiligheid is geen zaak van het lokaal bestuur alleen, het is een verantwoordelijkheid van iedereen.

We betrekken de buurt meer bij wegenwerken (actie PB2/04/01) en sensibiliseren mensen om zich veilig te verplaatsen (actie PB2/04/02).

Tegelijk zetten we meer in op handhaving. Het Vlaamse Regeerakkoord voorziet dat steden en gemeenten voor beperkte snelheidsovertredingen zelf GAS-boetes kunnen innen. We gaan na of en in welke mate het lokaal bestuur Nazareth dit kan toepassen (actie PB2/04/03).

3.

Een vlinder heeft
een schone
omgeving nodig

Strategische doelstelling: Nazareth, een schone
gemeente



Vlinders zijn waardevolle graadmeters voor de kwaliteit van ons leefmilieu. Dankzij hun verscheidenheid tonen ze ons de veranderingen in de natuur en het milieu. Door het aantal vlinders van elke soort te tellen, krijgen we een goed beeld van hoe het met onze leefomgeving gesteld is.

Nazareth wil een schone gemeente zijn, te land, te water en in de lucht.

3

3.1 Nazareth afvalarm: we zetten het milieu niet in de zak

Te land

Het lokaal bestuur wil van Nazareth een afvalarme gemeente maken. We voorkomen afval zoveel mogelijk, sorteren het op de juiste plaats en treden streng op tegen alle vormen van zwerfvuil.

Afval voorkomen (plan PC1/01)

‘Voorkomen is beter dan genezen’, zegt het spreekwoord. En dat geldt ook voor afval.

We ijveren voor afvalvrije evenementen. Zowel voor eigen activiteiten als voor verenigingen kopen of huren we aangepast materiaal, zoals herbruikbare bekertjes en reinigingsmateriaal (actie PC1/01/01).

Via sensibiliseringsacties zetten we inwoners en bedrijven aan minder afval te creëren (actie PC/01/02).

Het uiteindelijke doel is geen afval meer te hebben, enkel nog grondstoffen. Dit is de kern van de circulaire economie. In deze economie laat men niets verloren gaan en blijft men alle materialen en producten zo hoogwaardig mogelijk inzetten.

Nazareth draagt hieraan bij door de samenwerking te bevorderen tussen de Kringwinkel, het recyclagepark, het Repaircafé en IVM (de Intercommunale van het Meetjesland) (actie PC/01/03).

Afval op de juiste plaats: opruimen (plan PC1/02)

Om afval te kunnen hergebruiken, is een doorgedreven selectieve inzameling nodig. Tegen 2025 zijn alle openbare vuilnisbakken geschikt voor selectieve inzameling. Zo kunnen we ook op het publieke domein afval sorteren (actie PC1/02/01).

We onderzoeken of we ook bij bedrijven collectieve inzamelingspunten kunnen voorzien (actie PC1/02/02).

We werken mee aan het actieplan van de Vlaamse regering om Vlaanderen asbestveilig te maken tegen 2040 en informeren de inwoners hierover actief (actie PC1/02/03).

Zwerfvuil aanpakken (plan PC1/03)

Zwerfvuil is een van de grootste ergernissen voor de inwoners van Nazareth. Uit de ‘Zegget ne keer’-enquête blijkt dat één op vier inwoners hier veel hinder van ondervindt.

Het lokaal bestuur pakt het zwerfvuil aan door een ‘cleanteam’ in te zetten. Dit is een gespecialiseerd team binnen de groendienst, dat verantwoordelijk is voor de openbare netheid en bij uitbreiding ook voor het beheer van de begraafplaatsen (actie PC1/03/01).

Het verminderen van hinder rond glasbollen krijgt extra aandacht (actie PC1/03/02).

3.2 Nazareth: zuiver water

Te water

Om zuiver water te realiseren, heeft Nazareth twee speerpunten: de ontharding van de bodem en het verhogen van de zuiveringsgraad.

De grond ontharden (plan PC2/01)

Regenwater is een geschenk uit de hemel. Door de bodem te ontharden kan regenwater beter indringen. Daardoor hoeft minder water afgevoerd te worden, wat de kans op wateroverlast vermindert. Tezelfdertijd worden de grondwatervoorraden aangevuld.

Het lokaal bestuur geeft het goede voorbeeld en onthardt zijn patrimonium waar mogelijk. Dit doen we onder meer bij het Burgerlijk Godshuis en het speelplein van de gemeentelijke basisschool Nazareth (actie PC2/01/01).

De zuiveringsgraad verhogen (plan PC2/02)

De zuiveringsgraad is het theoretische percentage van de inwoners van wie het afvalwater gezuiverd wordt in een openbare rioolwaterzuiveringsinstallatie. De zuiveringsgraad van Nazareth was in juli 2019 68,45%.

Behalve met de geplande rioleringswerken verhogen we de zuiveringsgraad door de rode clusters versneld te voorzien van een IBA, dit is een individuele behandeling van afvalwater. Rode clusters zijn zones in het buitengebied waar nooit riolering zal komen en waar afvalwater momenteel ongezuiverd geloosd wordt in het oppervlaktewater. Er zijn 250 punten aangeduid waar we tegen 2025 een IBA voorzien (actie PC2/02/01).

3.3 Nazareth: CO₂-neutraal tegen 2042

In de lucht

Nazareth zet zich al jarenlang in voor een beter klimaat. De jongerenklimaatmarsen van 2019 sterken ons om op de ingeslagen weg verder te gaan.

Nazareth wil als gemeente CO₂-neutraal zijn tegen 2042. Dit jaartal is gekozen omdat het niet te veraf ligt (en dus voldoende aanspoort om actie te ondernemen) en ook niet te dichtbij (waardoor het haalbaar is en motiverend werkt). In het getal 42 herkennen we overigens de afstand van de marathon. Deze afstand lijkt voor de niet-loper onmogelijk ver, maar wie durft te starten, merkt dat het toch haalbaar is, weliswaar met de nodige inspanningen. Op dezelfde manier streven we naar CO₂-neutraliteit. Het is haalbaar, maar het zal veel energie en inzet vragen.

Het SEAP-actieplan evalueren, opvolgen en uitvoeren (plan PC3/01)

Het SEAP-actieplan beschrijft de maatregelen die ondernemen om de CO₂-uitstoot te beperken.

Zo stelden we met de stad Deinze in 2016 een gezamenlijk klimaatactieplan op. Vertrekkend vanuit een gedeelde visie en emissie-inventaris definieerden we acties voor individuen, ondernemingen en het lokaal bestuur.

In 2020 evalueren en actualiseren we dit SEAP-actieplan. De maatregelen die hieruit voortvloeien, zijn nauw verwant met actieplannen uit dit meerjarenplan, zoals het bevorderen van een duurzame mobiliteit, duurzaam bouwen en verbouwen, duurzaam energiegebruik (actie PC3/01/01).

Bijdragen aan betaalbare en duurzame energie (plan PC3/02)

Iedereen moet toegang hebben tot betaalbare, betrouwbare en duurzame energie. We willen als lokaal bestuur bijdragen aan een efficiënter gebruik van energie en een grotere inzet van hernieuwbare energiebronnen.

Ons subsidiereglement voor verbeteringswerken en energiebesparing gaan we evalueren (actie PC3/02/01).

4.

Vlinders in de buik

Strategische doelstelling: prikkelen tot verbinding en ontmoeting



In een groene, schone, veilige omgeving voelt een vlinder zich vrij om te bewegen. En wij krijgen in deze omgeving vlinders in de buik. We worden geprikkeld tot verbinding en ontmoeting.

Als lokaal bestuur streven we naar een Nazareth waar verbinding tussen mensen centraal staat. Het gaat niet over 'wij en zij', wel over 'ons'. We creëren ruimte voor ontmoeting en verbinding, opdat iedereen zich geprikkeld voelt tot beleving, tot een warm Nazareth, tot groei en ontwikkeling.

4

4.1 Ruimte voor ontmoeting en verbinding

Ontmoeting kan pas ontpoppen als er ruimte voor is. Daarom dragen we hier graag aan bij.

We zorgen voor de gepaste infrastructuur, creëren nieuwe en informele plekken voor ontmoeting en verminderen fysieke, sociale, financiële en culturele drempels.

Faciliteren is de boodschap, want we geven initiatieven van inwoners en verenigingen graag alle ruimte.

Functioneel gespecialiseerde, eigentijdse en duurzame infrastructuur (plan PD1/01)

Het lokaal bestuur heeft een uitgebreid patrimonium waarin een waaier van functies ondergebracht zijn: kinderopvang, onderwijs, sport, sociale en culturele ontmoeting, jeugdwerking ... Op basis van onze langetermijnvisie zorgen we voor een functioneel gespecialiseerde, eigentijdse en duurzame infrastructuur, waarin ontmoeting mogelijk is.

Voor alle infrastructuur van het bestuur voorzien we een digitaal sleutelsysteem, om het toegangsbeheer efficiënt, effectief en veilig te regelen (actie PD1/01/01).

De groene long van de Sterrenbossite wordt een speel- en ontmoetingsruimte. Tegen 2022 is hier nieuwe jeugdinfrastructuur.

We spelen in op de trend naar deelgebruik van gebouwen, want we investeren in vrijetijdsinfrastructuur die mogelijkheden biedt aan meerdere verenigingen, werkingen, particulieren en feestcomités (actie PD1/01/02).

We ondernemen actie om de Dekenij tegen 2021 een goede invulling te geven, waarmee de dorpsbeleving en het verenigingsleven versterkt worden (actie PD1/01/03).

We moderniseren en verruimen de infrastructuur van onze muziekacademie tot een veelzijdig kunstencentrum. We brengen verschillende vormen van kunstonderwijs samen en realiseren een hedendaagse concert- en oefenzaal. Deze zaal kan ook gebruikt worden door onder meer de Nazarethse harmonie Vrank en Vrij, waardoor het kunstonderwijs en het cultureel verenigingsleven hand in hand gaan (actie PD1/01/04).

Informeel en toegankelijke ontmoeting tussen mensen mogelijk maken (plan PD1/02)

We zorgen niet alleen voor functionele infrastructuur, we maken ook ruimte voor informele ontmoetingsplaatsen. Plaatsen waar mensen zich uitgenodigd voelen voor een spontane babbel, een vrijblijvend gesprek, nieuwe sociale contacten. Zo houden we de drempel om deel te nemen aan beleving en ontmoeting zo laag mogelijk.

De bibliotheek bouwen we uit tot 'de derde plek': een veilige, rustige en vertrouwde plaats waar je graag vertoeft wanneer je niet thuis of op het werk (of op school) bent. We introduceren het 'Open+ concept', waarbij de bibliotheek onder voorwaarden toegankelijk is buiten de bemande openingsuren, want zo wordt de bib meer toegankelijk voor inwoners. De vernieuwing van de bibliotheek koppelen we aan de geplande herinrichting van het gemeentehuis. Want zo ontstaat de opportuniteit om een open, op het dorpsplein gericht leescafé te creëren (actie PD1/02/01).

Voor kinderen voorzien we avontuurlijk, natuurlijk en ecologisch verantwoord speelweefsel (actie PD1/02/03), voor jongeren een multi-sportterrein.

Zo creëren we in de loop van de legislatuur, op flexibele wijze, extra plekken en momenten voor ontmoeting. We doen dit vanuit diverse invalshoeken, zoals sport, cultuur en groenbeleving (actie PD1/02/04).

Vanuit de inclusiegedachte willen we zoveel mogelijk inwoners bereiken. Verschillende elementen kunnen mensen verhinderen deel te nemen aan het sociale leven: er zijn fysieke, sociale, financiële ... redenen. We kiezen voor een integrale aanpak om deze obstakels weg te werken.

Bestaande initiatieven zoals het Rap op Stap-kantoor en het Iedereen mee-busje bouwen we verder uit. Samen met de nieuwe intergemeentelijke projectvereniging 'Cultuurregio Leie Schelde' lanceren we de UIT-pas (actie PD1/02/05).

4.2 Iedereen prikkelen tot beleving

Nazareth is een gemeente waar veel te beleven valt. Met een sterk uitgebouwd verenigingsleven en een uitgebreid activiteiten aanbod beschikken we over goede troeven.

Het lokaal bestuur faciliteert en ondersteunt deze belevingsprikkels in een gezonde omgeving en organiseert waar nodig een complementair aanbod.

Bestendigen en structureel verankeren van het lokaal erfgoed (plan PD2/01)

Nazareth heeft veel prikkels tot beleving. Eén hiervan willen we in het bijzonder versterken, namelijk erfgoedwerking en museaal beleid (actie PD2/01/01).

De bestaande projectvereniging POLS is opgegaan in de intergemeentelijke projectvereniging 'Cultuurregio Leie Schelde'. Door de schaalvergroting en een verruiming van de opdracht is het werkingsbudget verdubbeld. Hierdoor kunnen een nieuwe coördinator en een medewerker in dienst komen, om een professioneel bovenlokaal cultuurbeleid gestalte te geven.

Het onroerend erfgoed waarderen we door de inventaris waardevolle gebouwen effectief op te volgen (actie PD2/01/02). Daarom treedt Nazareth toe tot een Intergemeentelijke Onroerend Erfgoed Dienst (IOED) samen met Deinze, Gavere, De Pinte en Zulte. De IOED heeft als doel het onroerend erfgoed te behouden, te beschermen en te beheren en hiervoor een geïntegreerd beleid op te stellen voor de betrokken gemeenten.

De drie erfgoedorganisaties, ondergebracht in het Burgerlijk Godshuis, worden qua werking op elkaar afgestemd. Het lokaal bestuur wil hier een actievere rol opnemen en het Burgerlijk Godshuis omvormen tot een trefpunt binnen dit thema (actie PD2/01/03).

Duidelijke, eenvoudige en gelijkvormige reglementen en procedures voor de organisatie van activiteiten (plan PD2/02)

Ook evenementen prikkelen tot beleving. Om het organiseren ervan eenvoudiger te maken, evalueren we de subsidiereglementen en stemmen we ze op elkaar af. Tegelijk actualiseren we het totale subsidiebedrag, wegens het grotere aantal socio-culturele initiatieven (actie PD2/02/01).

Complementair en toegankelijk vrijetijdsaanbod uitbouwen (plan PD2/03)

Het tekenatelier vormen we om naar een filiaalwerking van de stedelijke academie voor kunstonderwijs. De doelgroep breiden we uit naar tieners en volwassenen (actie PD2/03/01).

De werking rond lokale (amateur)kunstenaars wordt verder uitgebouwd (actie PD2/03/02). Zo komt er overleg met lokale kunstenaars om de noden en behoeften in kaart te brengen en de huidige werking te evalueren.

Inwoners en organisaties prikkelen voor een gezonde levensstijl (plan PD2/04)

Het lokaal bestuur vindt de gezondheid van zijn medewerkers en inwoners belangrijk. We zetten ons opnieuw in voor het label 'Gezonde Gemeente', samen met LOGO Gezond Plus en het Vlaams Instituut Gezond Leven.

In het bijzonder engageren we ons voor 'Generatie rookvrij'. Dit is het streven naar een maatschappij waarin ieder kind dat vanaf 2019 geboren is, rookvrij kan opgroeien (actie PD2/04/01).

De bestaande ondersteuning van sportverenigingen wordt aangevuld met meer sportmogelijkheden voor de individuele sporter (actie PD2/04/02).

4.3 Iedereen prikkelen voor een warm Nazareth

Nazareth wil een 'warme' gemeente zijn, waar voor iedereen plaats is: jong en oud, mensen met een zorgnood, personen die kwetsbaar zijn. Dit is niet enkel een zaak van het lokaal bestuur. Door buurtinitiatieven aan te wakkeren en het samenwerken aan te gaan, streven we naar een groot netwerk.

Eenzaamheid tegengaan (plan PD3/01)

Uit de resultaten van 'Zegget ne keer' bleek dat 20% van de Nazareners zich soms tot vaak 'weleens eenzaam' voelt. Voor het lokaal bestuur een signaal om hier dieper op in te gaan. Welke factoren spelen een rol in eenzaamheid? Welke acties worden al ondernomen en wat kunnen het bestuur en de inwoners extra ondernemen (actie PD3/01/01)?

Een leeftijdsvriendelijke gemeente zijn (plan PD3/02)

Een leeftijdsvriendelijke gemeente houdt rekening met alle inwoners. Het is een gemeente waarin zowel jong als oud zich thuis en betrokken voelen. In 2019 ontwikkelden we met VIVES-studenten de leeftijdsvriendelijke toets. Deze wordt geïmplementeerd in onze cyclus van strategische beleidsprocessen (actie PD3/02/01).

Het lokaal bestuur ondertekende in 2018 het 'Goe gespeeld'-charter. Tegen 1 januari 2023 willen we het label 'kindvriendelijke gemeente' halen. Dit label erkent steden en gemeenten die streven naar de realisatie van alle rechten van het kind zoals omschreven in het Kinderrechtenverdrag. Het is de bedoeling dat het lokaal bestuur in al zijn facetten de invalshoek van kinderen meeneemt (actie PD3/02/02).

Ook blijven we een oudervriendelijk beleid voeren. Bij de verschillende projecten van het lokaal bestuur is er oog voor de behoeften van ouderen: aangepaste mobiliteit, bestrijden van eenzaamheid, dienstverleningsantennes in de wijken, digitalisering (actie PD3/02/03).

Wel-zijn in Nazareth (plan PD3/03)

We geven aandacht aan wie extra zorg en ondersteuning nodig heeft.

Steeds meer kinderen worden geboren in een kansarm gezin. Toch verminderen de federale middelen voor socio-culturele participatie, wat dus een bijkomende inzet van het lokale bestuur vergt (actie PD3/03/02).

Specifiek voor kinderen met een migratie-achtergrond neemt het het Huis van het Kind integratiebevorderende maatregelen, zoals huiswerkbegeleiding en deelname aan het verenigingsleven (actie PD3/03/03).

Schuldpreventie en het vroeg detecteren van signalen zijn essentieel om financiële problemen te voorkomen en aan te pakken. Het team collectieve schuldenregeling onderneemt gerichte acties, in het bijzonder voor kinderen en jongeren (actie PD3/03/04).

Het woonzorgcentrum Wielkine is meer dan 20 jaar oud. Oprissingswerken en vervangingen van het meubilair dringen zich op. We bekijken of tegen het einde van de legislatuur grondiger infrastructurele ingrepen nodig zijn, in functie van de dan geldende normen (actie PD3/02/01).

Werken aan betrokken, veilige en zorgzame buurten (plan PD3/04)

Sociale cohesie ontwikkelt zich grotendeels op buurtniveau. We moedigen buurtinitiatieven aan door advies en financiële steun te geven, door mensen samen te brengen. Voor de ondersteuning van kwetsbare personen faciliteren we de vrijwillige inzet en spontane solidariteit van geëngageerde burgers. Hiervoor nemen we een extra medewerker aan (actie PD3/04/01).

Het lokaal bestuur zal actiever naar de inwoners toestappen. In het Pluscafé zijn zitdagen van de thuiszorgverantwoordelijke. Dit breiden we uit met andere dienstverleningen en met extra locaties op wijkniveau (actie PD3/04/02).

Meer realiseren door samen te werken met partners (plan PD3/05)

De eerstelijnszones die in 2018-2019 opgericht zijn, worden in deze legislatuur uitgewerkt. Nazareth maakt deel uit van de Eerstelijnszone Schelde-Leie. Het doel is het werk van lokale overheden, zorg- en hulpverleners op elkaar af te stemmen. Zo is een kwaliteitsvolle eerstelijnszorg toegankelijk voor alle burgers (actie PD3/05/01).

Dezelfde partners van de Eerstelijnszone werken aan het project 'geïntegreerd breed onthaal', om onderbescherming tegen te gaan. Onze prioritaire doelgroep zijn mensen met een risico op energiearmoede (actie PD3/05/02).

Voor tewerkstelling en activering werken we samen met de projectvereniging 'Wijk-Werken Leie en Schelde'. Deze neemt voor het lokaal bestuur de regierol op het vlak van sociale economie waar (actie PD3/05/03).

We onderzoeken samenwerkingen rond het stelsel tijdelijke werkervaring (actie PD3/05/04).

Voor voedselbedeling werkt het lokaal bestuur samen met vzw De Kruk. Tegen 2022 zal de vzw De Kruk ook een winkelvorm aanbieden: een sociale kruidenier met een groter aanbod. We voorzien een investeringssubsidie om dit project op te zetten (actie PD3/05/05).

4.4 Iedereen prikkelen tot groei en ontwikkeling

Nazareth wil bijdragen aan de groei en ontwikkeling van kinderen en jongeren door het organiseren van kwaliteitsvolle opvang voor kinderen van alle leeftijden en een toekomstgerichte visie op onderwijs.

Kwaliteitsvolle opvang voor kinderen van alle leeftijden (plan PD4/01)

De opvanglocatie BKO Ter Meeren voldoet niet aan de hedendaagse verwachtingen op vlak van regelgeving en toegankelijkheid. We lossen dit op door tegen 2024 een nieuwe inplanting op de Sterrenbossite te voorzien. Tegelijkertijd zetten we hiermee extra in op open ruimte, speelruimte en groen (actie PD4/01/01).

De Vlaamse overheid legt met het decreet 'buitenschoolse opvang' meer verantwoordelijkheid bij het lokaal bestuur. Het bestuur moet garanderen dat de lokale partners meer samenwerken. Dit zal een duidelijke impact hebben op de organisatie van het buitenschoolse aanbod (actie PD4/01/02).

Een toekomstgerichte visie op onderwijs dat kinderen stimuleert, enthousiasmeert en ontwikkelt (plan PD4/02)

Het lokaal bestuur hecht belang aan een toekomstgerichte visie op kwaliteitsvol onderwijs, die de basis voor de ontwikkeling van onze jongeren is. De lagere school moet de kinderen stimuleren om zelfbewust, goed voorbereid en met enthousiasme naar het secundair onderwijs over te stappen.

Het lokaal bestuur en de scholen werken samen rond bepaalde jaarthema's, om zo hun kennis te delen. Enkele voorbeelden: een gedeeld cultureel

aanbod in de scholen, sensibiliseren over de SDG's, samenwerking met de bibliotheek (actie PD4/02/01).

Voor het gemeentelijk onderwijs willen we een sterk pedagogisch beleid in een aantrekkelijke schoolomgeving. Zo stemmen we de werking van het lokaal bestuur en de school op elkaar af, zetten we de initiatieven van de school positief in de kijker en evalueren we de eigen methodes structureel en kritisch (actie PD4/02/02).

De gemeentelijke school in Nazareth heeft een opfrissing en reorganisatie van de gebouwen nodig. Hiervoor zijn subsidies aangevraagd bij de Vlaamse overheid. De uitvoering van de werken zal voor de volgende legislatuur zijn, op het einde van deze beleidsperiode starten we wel met de voorbereiding.

Daarnaast zijn aanpassingswerken nodig aan de kleine sporthal, om een optimaal polyvalent gebruik ervan mogelijk te maken (actie PD4/02/03).

5.

De vlinder en de weg van de transformatie

Strategische doelstelling: inspireren door het goede
voorbeeld te geven



De vlinder staat symbool voor transformatie. Van rups via cocon naar vlinder: in zijn leven ondergaat de vlinder enkele ingrijpende gedaanteverwisselingen, om uiteindelijk als prachtig wezen zijn vleugels uit te slaan.

Zo willen we onszelf blijven ontwikkelen en verbeteren tot een uitstekende organisatie. Een positieve organisatie die iedereen bij het beleid betrekt en het goed voorheeft met de mensen en de wereld.

Door zelf te doen wat we van onze inwoners verwachten, willen we een inspirerend voorbeeld zijn.

5

5.1 Een positieve organisatie: iedereen is fier en betrokken, iedereen werkt samen, iedereen is nodig

Het lokaal bestuur biedt zijn inwoners een ruime en kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening. Als organisatie zijn we hier fier op. Dit willen we positief uitdragen en in de verf zetten. Om onze doelstellingen elke dag te realiseren, hebben we iedereen nodig en werken we samen als één team.

Ons HRM-beleid: iedereen is nodig en weet zich gewaardeerd (plan PE1/01)

Om een kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening te realiseren, zijn voldoende en gekwalificeerde medewerkers nodig: de juiste persoon op de juiste plaats (actie PE1/01/01).

Dit is echter niet evident in een steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Daarom moeten we ons profileren als een aantrekkelijke werkgever, zowel in het wervings- en selectiebeleid als in het retentiebeleid. We hebben aandacht voor psychisch welbevinden en interne mobiliteit.

Ook permanente ontwikkeling is noodzakelijk, want de maatschappij en de digitalisering evolueren in hoog tempo. We maken werk van een strategisch VTO-beleid, dit betekent systematische en proactieve vorming, training en opleiding (actie PE1/01/02).

Proactief, positief en toegankelijk communiceren (plan PE1/02)

De communicatie van het lokaal bestuur moet bijdragen aan alle strategische en operationele doelstellingen.

We communiceren permanent en proactief over beslissingen en realisaties. Hierbij leggen we de nadruk op positieve taal en beelden, zodat iedereen (beleid, inwoners en medewerkers) zich betrokken voelt bij het lokaal bestuur en zijn werking (actie PE1/02/01).

Om iedereen te betrekken, moet onze communicatie toegankelijk zijn. We schrijven heldere teksten, gebruiken extra communicatiekanalen, zoals bijvoorbeeld een chatfunctie, we kiezen de meest geschikte communicatiemiddelen voor elke doelgroep (actie PE1/02/02).

Een voorbeeld van positieve en toegankelijke communicatie is het maken van een filmpje over Nazareth, gepland in 2020 (actie PE1/02/03).

5.2 Zegget ne keer: van participatie tot cocreatie

Een van de belangrijkste werksporen in deze beleidsperiode is een doorgedreven participatief beleid met meer communicatie en inspraak. Hiervoor is een beleidsmedewerker aangetrokken, met deskundigheid inzake participatie.

De volledige participatieladder voor iedereen: burgers, wijken, adviesraden, raadsleden (plan PE2/01)

Tijdens de opmaak van dit meerjarenplan organiseerden we een belangrijk participatietraject onder de noemer 'Zegget ne keer'. Inwoners, ondernemers en adviesraden werden betrokken via een grootschalige enquête en meerdere inspraaksessies.

We stellen een participatiekader op om participatie structureel te verankeren in de organisatie. Zo'n kader is nodig, want inspraak schept altijd verwachtingen. Bij elk traject moeten we dus duidelijk aangeven wat het doel is, opdat deelnemers enthousiast blijven en merken dat hun inbreng telt (actie PE2/01/01).

Een bijzondere vorm van participatie is de betrokkenheid van de raadsleden. Nazareth is in 2019 door Vlaanderen geselecteerd als pilootgemeente voor het project 'participatieve gemeenteraad'. Onder begeleiding van een professioneel participatiebureau zoeken we naar werkvormen om alle raadsleden te betrekken bij de besluitvorming, opdat de gemeente- en OCMW-raad fora van echt maatschappelijk debat worden (actie PE2/01/02).

Een groen, veilig, net en warm Nazareth is de verantwoordelijkheid van iedereen (plan PE2/02)

Streven naar een groen, veilig, net en warm Nazareth ... het is geen opdracht voor het lokaal bestuur alleen. Een deel van de verantwoordelijkheid ligt bij de inwoners. Ook dát is participatie.

Veilige wegen zijn pas echt veilig als inwoners ervoor kiezen minder snel te rijden. Een nette omgeving is pas echt net als niemand nog vuil op de grond gooit. Een warme gemeente is maar mogelijk als iedereen betrokken is bij zijn eigen buurt.

Als lokaal bestuur gaan we actief communiceren over positieve initiatieven en acties, zodat we met inspirerende voorbeelden aantonen dat we niet alleen 'zeggen', maar ook 'doen' (actie PE2/02/01).

Er wordt onderzocht of het organiseren van overleg op het niveau van wijken of buurten hieraan kan bijdragen (actie PE2/02/02).

Nieuw dienstverleningsmodel ontwikkelingen, op maat en voor iedereen (plan PE3/01)

Ons dienstverleningsmodel is voornamelijk aanbodgestuurd en dus toe aan vernieuwing. We vertrekken van basisprincipes als bereikbaarheid (in ruimte en tijd), laagdrempeligheid, integriteit, flexibiliteit ... en creëren een vraaggestuurd dienstverleningsmodel, op maat en toegankelijk voor iedereen. Dit vraagt een evenwichtsoefening tussen wat inwoners nodig hebben en wat voor de organisatie efficiënt en haalbaar is (actie PE3/01/01).

Het nieuwe dienstverleningsconcept krijgt vorm in een vernieuwd gemeentehuis. Het gemeentehuis wordt opgeknapt en heringericht tot een ontmoetingsplaats voor de Nazareners (actie PE3/01/02).

Tegen 2025 is Nazareth een papierloze en cashloze organisatie (plan PE3/02)

Samenhangend met het nieuwe dienstverleningsmodel is de doorgedreven digitalisering van de organisatie.

Digitalisering van de *werking* betekent dat processen efficiënter verlopen en dat gegevens vlotter uitgewisseld worden tussen de teams.

Digitalisering van de *dienstverlening* speelt in op de noden van de moderne burger die al veel zaken digitaal regelt (bank, vakantie ...). De digitale dienstverlening is wel slechts een van de pijlers van het nieuwe dienstverleningsmodel. Daarnaast blijven andere kanalen belangrijk, zoals de loketten, het werken op afspraak ...

In een eerste fase werken we een strategische visie op ICT uit. Hoe kan ICT bijdragen aan de strategische en operationele doelstellingen van de

organisatie? We gaan na welke ICT-architectuur en -infrastructuur we hiervoor nodig hebben, welke applicaties nodig zijn en hoe ze gekoppeld moeten worden. Ook onderzoeken we welke competenties en vaardigheden bij onze medewerkers aanwezig moeten zijn (actie PE3/02/01).

In 2019-2020 wordt werk gemaakt van de cashloze organisatie en het invoeren van moderne betalingstechnieken. Denk maar aan betalingsapps op de smartphone en het gebruik van QR-codes (actie PE3/02/02).

Organisatiebeheersing en -ontwikkeling: integraal en lean (plan PE3/03)

De raad keurde op 4 november 2019 het kader voor organisatiebeheersings-systeem goed. De organisatiebeheersing organiseren we zowel organisatiebreed als op afdelingsniveau. Organisationsbreed ligt de focus op de ondersteunende en managementprocessen. Op afdelingsniveau ligt het accent op de kernprocessen.

Bij het vastleggen van de processen streven we naar het 'lean' maken van de organisatie, door een combinatie van efficiëntie en klantvriendelijkheid.

Jaarlijks maakt het managementteam een planning van de uit te voeren projecten in het kader van deze organisatiebeheersing. Een greep uit mogelijke projecten: de uitdieping van een thema om de beheersmaatregelen en verbeterpunten in kaart te brengen; het uitschrijven van procedures in functie van een betere procesbeheersing; het opvolgen van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen na audits die bij het lokaal bestuur Nazareth zijn uitgevoerd (actie PE3/03/01).

5.4 Doe de SDG-toets

'De vleugelslag van een vlinder in Brazilië kan maanden later een orkaan in Texas veroorzaken'. Met dit idee hebben we de toelichting bij dit meerjarenplan gestart en we sluiten er ook mee af.

Of het nu gaat om het creëren van groene en open ruimte, het bevorderen van duurzame mobiliteit, het ijveren voor een schone omgeving, het verbinden van mensen of het versterken van de slagkracht van het lokaal bestuur ... wat we lokaal doen, heeft een effect op grotere schaal. Door de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen te onderschrijven en ons hiervoor te engageren, bevorderen we een integrale aanpak van de grote uitdagingen van onze tijd.



De SDG's bekendmaken (plan PE4/01)

Jaarlijks lanceren we meerdere informatie- en sensibiliseringsacties om de doelstellingen, de maatregelen en de acties rond de SDG's bekend te maken bij het grote publiek (actie PE4/01/01).

Kaders uitwerken om de SDG's te verankeren (plan PE4/02)

Ons engagement voor de SDG's is niet vrijblijvend. Als lokaal bestuur zijn we van plan het inspirerende voorbeeld te zijn en daarom werken we kaders uit om de duurzaamheidsprincipes te verankeren in onze organisatie. We ontwerpen toetsinstrumenten voor de duurzaamheid van onze aankopen (actie PE4/02/01), het sociale aspect van onze reglementen (actie PE4/02/02), de duurzaamheid van onze bouw- en renovatiewerken (actie PE4/02/03).

Hierna volgt de globale financiële vertaling van het meerjarenplan 2020-2025. Dit overzicht toont dat het lokaal bestuur Nazareth de ingeslagen weg van een duurzaam financieel beleid verderzet.

Investeringen moeten passen in het vooropgesteld financieel kader en worden getoetst op duurzaamheid en efficiëntie. Jaarlijks wordt het budget grondig geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

De autofinancieringsmarge blijft tijdens deze legislatuur voldoende hoog en de netto-schuld ratio blijft onder de 1. (De gesubsidieerde lonen voor het personeel van het onderwijs en de Zorgband laten we hierbij buiten beschouwing).

Globale financiële
vertaling van het
meerjarenplan

I. EXPLOITATIEBUDGET	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A. Uitgaven	18 181 169	18 500 447	18 841 114	19 174 288	19 461 192	19 658 578
Personeel	9 737 892	9 986 466	10 223 136	10 487 020	10 728 371	10 911 531
Werkingskost	4 326 670	4 192 726	4 139 585	4 138 665	4 117 453	4 121 083
Sociale dienst	486 550	491 352	496 203	501 097	506 044	511 041
Overdrachten	3 405 544	3 592 580	3 722 805	3 789 500	3 869 401	3 904 938
Financiële kosten	224 513	237 323	259 385	258 006	239 923	209 986
B. Ontvangsten	20 081 147	20 549 788	21 010 139	21 871 097	22 303 930	22 738 717
Prestaties	1 625 778	1 618 376	1 665 562	1 724 900	1 771 499	1 787 485
Fiscale ontvangsten	10 527 624	10 789 863	10 984 754	11 566 544	11 772 593	12 068 736
Andere overdrachten	4 598 898	4 779 371	5 004 557	5 190 211	5 335 786	5 454 256
Personeel (in/uit)	2 836 769	2 869 503	2 902 654	2 936 225	2 970 222	3 004 653
Sociale dienst	75 026	75 622	76 223	76 828	77 441	78 062
Financiële opbrengsten	417 052	417 052	376 389	376 389	376 389	345 524
I. Exploitatiesaldo	1 899 978	2 049 341	2 169 025	2 696 809	2 842 738	3 080 138

II. INVESTERINGSBUDGET	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A. Uitgaven	7 574 469	5 865 960	3 707 539	2 373 113	1 699 068	1 388 864
Projecten Gemeente/ocmw	5 955 522	4 041 910	3 413 910	2 197 500	1 558 500	1 240 500
Projecten AG Nazareth	1 507 060	1 687 400	67 000	50 500	38 000	45 000
Investeringsubsidies	111 887	136 650	226 629	125 113	102 568	103 364
B. Ontvangsten	469 908	362 580	470 400	100 000	875 000	125 000
Investeringsubsidies	253 308	362 580	470 400	100 000	125 000	125 000
Verkoop patrimonium	216 600				750 000	
II. Investeringsaldo	-7 104 561	-5 503 380	-3 237 139	-2 273 113	-824 068	-1 263 864

III. Saldo exploitatie en investering	-5 204 583	-3 454 039	-1 068 114	423 696	2 018 670	1 816 274
--	------------	------------	------------	---------	-----------	-----------

IV. FINANCIERINGSBUDGET	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A. Uitgaven	850 053	1 102 315	1 419 398	1 603 835	1 645 768	1 664 994
Kapitaal bestaande bankleningen	847 147	855 648	872 731	890 502	865 768	884 994
Kapitaal nieuwe bankleningen	0	246 667	546 667	713 333	780 000	780 000
Toegestane leningen anderen	2 906					
B. Ontvangsten	3 724 473	4 524 473	2 522 545	1 022 545	22 545	22 545
Op te nemen leningen	3 700 000	4 500 000	2 500 000	1 000 000		
Terugvordering toegestane leningen anderen	24 473	24 473	22 545	22 545	22 545	22 545
IV. Financieringsaldo	2 874 420	3 422 158	1 103 147	-581 290	-1 623 223	-1 642 449

V. Budgettair resultaat boekjaar	-2 330 163	-31 880	35 033	-157 594	395 447	173 825
VI. Gecumuleerd budg. resultaat vorig boekjaar	2 524 883	194 720	162 840	197 873	40 279	435 726
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	194 720	162 840	197 873	40 279	435 726	609 551

Beschikbaar budgettair resultaat	194 720	162 840	197 873	40 279	435 726	609 551
---	---------	---------	---------	--------	---------	---------

AUTOFINANCIERINGSMARGE	2020	2021	2022	2023	2024	2025
I. Exploitatiesaldo	1 899 978	2 049 341	2 169 025	2 696 809	2 842 738	3 080 138
II. Netto periodieke aflossingen (a-b)	822 674	1 077 842	1 396 853	1 581 290	1 623 223	1 642 449
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	847 147	1 102 315	1 419 398	1 603 835	1 645 768	1 664 994
b. Periodieke terugvordering leningen	24 473	24 473	22 545	22 545	22 545	22 545
Autofinancieringsmarge	1 077 304	971 499	772 172	1 115 519	1 219 515	1 437 689

Bruto-schuld ratio	0,63	0,78	0,81	0,75	0,67	0,58
Netto-schuld ratio (excl. lonen onderwijs en Zorgband)	0,73	0,91	0,81	0,75	0,77	0,67
o.b.v. exploitatieontvangsten gemeente/OCMW, niet AG						

Lijst van
actieplannen en
acties

A Ruimte voor een vlinder

PA1 Dynamische dorpskernen: kwaliteitsvol verdichten

PA1-01 Een gemeente waar het voor iedereen goed is om te wonen

PA1-01-01 Een woon- en energieloket organiseren i.s.m. andere besturen

PA1-02 De lokale handel stimuleren

PA1-02-01 Ondersteunen van lokale ondernemingen

PA1-02-02 Promoten van lokale ondernemingen

PA1-02-03 Korte-keten initiatieven mee ontwikkelen en ondersteunen

PA2 Leefbare buitengebieden

PA2-01 De open ruimte behouden

PA2-01-01 Nazareth verankert haar strategische visie op ruimtelijke ontwikkeling in een ruimtelijk beleidsplan

PA2-01-02 Ruilverkaveling Schelde-Leie

PA2-01-03 De ruimtelijke uitvoeringsplannen opvolgen

PA2-01-04 Kwaliteitsvol verdichten binnen bestaande bedrijvzones

PA2-02 Een toegankelijk groenblauw netwerk creëren

PA2-02-01 De natuurlijke gebieden verder ontwikkelen

PA2-02-02 Groene netwerken creëren via het inventariseren en ontwikkelen van trage wegen.

PA2-02-03 Blauwe netwerken creëren door de toegankelijkheid naar het water te herstellen

PA2-02-04 Het groen beheren via een hedendaags en onderhoudsvriendelijk groenplan

PA2-02-05 Het recreatietoerisme faciliteren door de realisatie van drie beweegroutes tegen 2025

PA2-02-51 Sterrenbosspark

PA2-02-52 Site 'de Bekken'

PA2-02-53 Ruilverkaveling Schelde-Leie

PA2-03 De land- en tuinbouw leefbaar houden

PA2-03-01 Het landbouwbeleidsplan wordt geactualiseerd en opgevolgd.

PA2-03-02 Land- en tuinbouwers worden gestimuleerd voor milieuvriendelijke innovaties

PA3 Nazareth-Eke vormt een samenhangend kwalitatief ruimtelijk geheel

PA3-01 De barrièrewerking van grote verkeersinfrastructuren verzachten

PA3-01-01 Geluidsoverlast verminderen

B Een vlinder beweegt zich duurzaam en slim

PB1 Voorrang geven aan de duurzame weggebruiker

PB1-01 Voorrang geven aan voetgangers en fietsers

PB1-01-01 De twee dorpskernen verbinden door een groene boulevard

PB1-01-02 Aanpassen weginfrastructuur voor de realisatie van meer en veilige voet- en fietspaden

PB1-01-03 Fietsparkeerplaatsen en oplaadpunten voor elektrische fietsen over het gehele grondgebied

PB1-01-04 Het opmaken van een voetgangers-en fietskaart

PB1-01-05 Samen duurzaam naar school

PB1-01-51 Spoorwegfietspad

PB1-01-52 Fietspaden ruilverkaveling

PB1-02 Voorrang geven aan het openbaar vervoer

PB1-02-01 Halteplaatsomgevingen verbeteren

PB1-02-02 Overleggen met de NMBS en De Lijn

PB1-02-03 Eigen gemeenschappelijk vervoer in Nazareth organiseren

PB2 Slim en veilig op weg

PB2-01 Gedeelde mobiliteit faciliteren

PB2-01-01 Tegen 1 januari 2023 wordt een mobipunt opgericht aan het station in Eke.

PB2-01-02 De mogelijkheid van deelinitiatieven onderzoeken en stimuleren

PB2-02 De weginfrastructuur vernieuwen

PB2-02-01 Investeren in het vernieuwen van wegen

PB2-02-51 Drapstraat (van Dorp tot Stropstraat)

PB2-02-52 de Lichterveldestraat

PB2-02-53 Boeregemstraat

- PB2-02-54 Oudenaardseheerweg (van Lakenmeersstraat tot spoorweg)
- PB2-02-55 Huisepontweg
- PB2-02-56 's Gravenstraat-Klapstraat (N437)
- PB2-02-57 Weefstraat-Heerweg (2e fase)
- PB2-02-58 Landuit

PB2-03 Focus op een slimme en veilige weginrichting

- PB2-03-01 De mobiliteit slim bijsturen op basis van metingen en het inschakelen van verkeersexperten
- PB2-03-02 Visuele maatregelen nemen om de snelheid te doen dalen

PB2-04 Veiligheid realiseren via gedeelde verantwoordelijkheid en handhaving

- PB2-04-01 Buurtgericht communiceren bij wegenwerken
- PB2-04-02 Sensibiliseren over veilig verplaatsen
- PB2-04-03 De snelheidsbeperkingen handhaven

C Een vlinder heeft een schone omgeving nodig

PC1 Nazareth afvalarm: we zetten het milieu niet in de zak

PC1-01 Afval voorkomen

- PC1-01-01 Nazareth gaat voor afvalvrije evenementen
- PC1-01-02 Sensibiliseren over afvalarme initiatieven
- PC1-01-03 De circulaire economie bevorderen

PC1-02 Afval op de juiste plaats

- PC1-02-01 Tegen 2025 alle openbare vuilnisbakken vervangen door selectieve vuilnisbakken
- PC1-02-02 Op bedrijventerreinen collectieve inzamelpunten voorzien
- PC1-02-03 Meewerken aan het actieplan 'Vlaanderen asbestveilig 2040'

PC1-03 Zwerfvuil aanpakken

- PC1-03-01 Via het cleanteam zorgen voor een opgeruimd Nazareth
- PC1-03-02 De hinder door glasbollen verminderen

PC2 Nazareth: zuiver water

PC2-01 De grond ontharden

- PC2-01-01 Het eigen patrimonium ontharden

PC2-02 De zuiveringsgraad verhogen

- PC2-02-01 Het versneld uitrollen van 250 IBA's tegen 2025 via Aquario

PC3 Nazareth: CO2 neutraal tegen 2042

PC3-01 Het SEAP actieplan evalueren, opvolgen en uitvoeren

- PC3-01-01 Het SEAP-actieplan evalueren en actualiseren

PC3-02 Bijdragen aan betaalbare en duurzame energie

- PC3-02-01 Duurzaam energiegebruik stimuleren

D Vlinders in de buik

PD1 Ruimte voor ontmoeting en verbinding

PD1-01 Zorgen voor functioneel gespecialiseerde, eigentijdse en duurzame infrastructuur

- PD1-01-01 Installeren van een digitaal sleutelsysteem voor alle infrastructuur van het lokaal bestuur
- PD1-01-02 Een speel- en ontmoetingsruimte voorzien op de groene Sterrenbossite
- PD1-01-03 De Dekenij herbestemmen
- PD1-01-04 Zorgen voor een divers kunstencentrum

PD1-02 Informele en toegankelijke ontmoeting tussen mensen mogelijk maken

- PD1-02-01 De bib uitbouwen tot 'derde plek'
- PD1-02-02 Een multisportterrein inrichten
- PD1-02-03 Inrichten van avontuurlijk, natuurlijk, ecologisch verantwoord speelweefsel voor kinderen
- PD1-02-04 Extra plaatsen voor ontmoeting
- PD1-02-05 Drempels wegnemen zodat iedereen kan deelnemen aan beleving en ontmoeting

PD2 Iedereen prikkelen tot beleving

PD2-01 Het lokaal erfgoed bestendigen en structureel verankeren

- PD2-01-01 Inzetten op een ruimere erfgoedwerking en museaal beleid
- PD2-01-02 Waarderen onroerend erfgoed door het officieel opvolgen van de inventaris waardevolle gebouwen
- PD2-01-03 Erfgoedwerking structureel verankeren in het beleid van het lokaal bestuur

PD2-02 Duidelijke, eenvoudige en gelijkvormige reglementen en procedures

- PD2-02-01 Subsidiereglementen cultureel werk en culturele projecten evalueren, vereenvoudigen en gelijkstemmen

PD2-03 Een complementair en toegankelijk vrijetijdsaanbod uitbouwen

- PD2-03-01 Het tekenatelier uitbreiden naar een filiaalwerking van de stedelijke academie voor kunstonderwijs
- PD2-03-02 Het uitbouwen van de werking rond lokale (amateur)kunstenaars

PD2-04 Inwoners en organisaties prikkelen voor een gezonde levensstijl

- PD2-04-01 We engageren ons voor 'Generatie rookvrij'
- PD2-04-02 De individuele sporter krijgt meer sportmogelijkheden

PD3 Iedereen prikkelen voor een warm Nazareth

PD3-01 Eenzaamheid tegengaan

- PD3-01-01 In 2020-2021 een actieplan tegen eenzaamheid opmaken

PD3-02 Een leeftijdsvriendelijke gemeente worden

- PD3-02-01 Een leeftijdstoets in beleidsprocessen invoeren
- PD3-02-02 Tegen 1 januari 2023 het label 'Kindvriendelijke gemeente' halen
- PD3-02-03 Een oudervriendelijk beleid voeren

PD3-03 Wel-zijn in Nazareth

- PD3-03-01 Woonzorgcentrum Wielkine oprissen en renoveren
- PD3-03-02 De kinderarmoede bestrijden
- PD3-03-03 De integratie van kinderen van vreemde origine bevorderen
- PD3-03-04 Acties ondernemen i.v.m. schuldpreeventie en begeleiding

PD3-04 Werken aan betrokken, veilige en zorgzame buurten

- PD3-04-01 Stimuleren van buurtinitiatieven
- PD3-04-02 Implementeren van dienstverleningsantennes in de wijken

PD3-05 Meer realiseren door samen te werken met partners

- PD3-05-01 De eerstelijnszone Schelde-Leie uitbouwen
- PD3-05-02 Het samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal realiseren
- PD3-05-03 De regierol sociale economie realiseren via de projectvereniging Wijk-Werken Leie en Schelde
- PD3-05-04 Meer en betere Tijdelijke Werkervaringstrajecten opzetten door samenwerking
- PD3-05-05 In samenwerking met vzw De Kruk een sociale kruidenier realiseren

PD4 Iedereen prikkelen tot groei en ontwikkeling

PD4-01 Kwaliteitsvolle opvang voor kinderen van alle leeftijden

- PD4-01-01 Tegen 2024 een nieuwe inplanting voor BKO Ter Meeren door een nieuwbouw op de Sterrenbossite
- PD4-01-02 Samenwerken voor een kwaliteitsvolle buitenschoolse opvang

PD4-02 Een toekomstgerichte visie op onderwijs dat kinderen stimuleert, enthousiasmeert en ontwikkelt

- PD4-02-01 Schooloverschrijdende initiatieven en projecten stimuleren en ondersteunen
- PD4-02-02 Een sterk pedagogisch beleid voeren binnen een aantrekkelijke schoolomgeving
- PD4-02-03 Het herorganiseren en optimaliseren van de gebouwen- en infrastructuur van de gemeentelijke basisschool Nazareth

E De vlinder en de weg van de transformatie

PE1 Een positieve organisatie: iedereen is fier en betrokken, iedereen werkt samen, iedereen is nodig

PE1-01 Ons HRM-beleid: iedereen is nodig en weet zich gewaardeerd

PE1-01-01 De juiste persoon op de juiste plaats

PE1-01-02 Werk maken van leren: naar een strategisch VTO-beleid

PE1-02 Proactief, positief en toegankelijk communiceren

PE1-02-01 Iedereen communiceert permanent in positieve taal en beelden

PE1-02-02 Iedereen schrijft helder en zoekt de doelgroep op

PE1-02-03 In 2020 wordt een communicatiefilm over Nazareth gemaakt

PE2 Zegget ne keer: van participatie tot cocreatie

PE2-01 De volledige participatieladder voor iedereen: burgers, wijken, adviesraden, raadsleden

PE2-01-01 Een kader voor participatie opmaken tegen 1 januari 2022

PE2-01-02 De rol van de raad versterken

PE2-02 Een groen, veilig, net en warm Nazareth als een verantwoordelijkheid van iedereen

PE2-02-01 Inspireren met positieve voorbeelden van inwoners

PE2-02-02 Wijkoverleg organiseren

PE3 De hulp- en dienstverlening: rechtlijnig en betrokken

PE3-01 Ontwikkelen en implementeren van een nieuw dienstverleningsmodel: op maat en voor iedereen

PE3-01-01 Een nieuw dienstverleningsmodel ontwikkelen in 2020-2022

PE3-01-02 Het gemeentehuis herinrichten tegen 2023

PE3-02 Tegen 2025 is Nazareth een papierloze en cashloze organisatie

PE3-02-01 De strategische visie op ICT bepalen in 2020

PE3-02-02 Cashloze organisatie en moderne betalingstechnieken invoeren

PE3-02-03 Disaster-recoverylokaal in het muziekfiliaal

PE3-03 Organisatiebeheersing en -ontwikkeling: integraal en lean

PE3-03-01 Planning, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het organisatiebeheersingssysteem

PE4 Doe de SDG-toets

PE4-01 De SDG's bekendmaken

PE4-01-01 Jaarlijks worden er algemene informatie- en sensibilisatieacties over de SDG's opgezet

PE4-02 Kaders uitwerken om de SDG's te verankeren

PE4-02-01 Duurzaam aankopen, zowel intern als extern

PE4-02-02 Sociale toets met betrekking tot de reglementen van het lokaal bestuur

PE4-02-03 Duurzaam bouwen en renoveren

